

附件 4

整体绩效自评报告

评价年度：2023 年度

评价单位：廉江市纪委监委

本级市级预算部门单位（公章）：

填报日期：2024 年 8 月 22 日



根据《关于开展 2023 年度财政专项资金支出自我绩效评价的通知》（廉财绩【2024】4 号）要求，我委及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2023 年度（廉江市纪委）整体绩效自我评价报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。

1. 单位情况。我委为副处级行政机构，驻地在廉江市五一路1号。

2. 人员情况。我委共有行政编制140名，2023年年末行政在职人员130人（其中4人是工勤人员），雇员17人，离退休人员43人，遗属供养3人。

3. 工作职能。履行党的纪律检查，维护宪法和法律法规权威；依照《中华人民共和国监察法》监察公职人员行使公权力情况，调查职务违法和职务犯罪；开展廉政建设和反腐败公职。履行监督、调查、处置职责。

（二）年度总体工作和重点工作任务

一是突出政治纪律规矩红线。聚焦贯彻落实党的二十大精神，习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示精神，加强监督检查，推动全市党员干部忠诚拥护“两个确立”，做到“两个维护”，及时发现、着力解决“七个有之”问题，查处违反政治纪律案件 3 宗 3 人，违反组织纪律案件 10 宗 10 人。协助市委做好 2023 年度民主生活会督导工作，组织全市副科以上单位“一把手”书面向

市委述责述廉，进一步压实各级党组织管党治党的政治责任。

二是深入开展重点领域专项监督。把“百县千镇万村高质量发展工程”作为政治监督的“头号工程”来抓，紧盯首批典型县镇村名单的1个镇和7个村，将“室组地+职能部门”联动监督和领导带队“四不两直”方式相结合，对21个镇(街道)进行全覆盖督导，对督导组反馈的问题进行“回头看”，全面压实相关单位的主体责任、整改责任。同时，聚焦招投标领域、医疗领域、重点项目、安全生产、鹤地水库蓝藻水华防治、水库移民直补资金清退、耕地保护、涉殡葬领域、冒领养老保险等方面问题开展专项督查28轮，发现存在问题165个，全部跟踪落实整改，约谈相关负责人74人，有效保障了全市决策部署落实到位。

三是严把选人用人政治关廉洁关。当好廉政审查的“守门员”，为干部队伍把牢忠诚干净担当的人选闸门，坚决将“两面人”“糊涂人”“伪忠诚”等政治不过关的人挡在门外，有效防止干部“带病提拔”“带病上岗”。全年回复党风廉政意见4206人次，提暂缓或不宜使用意见234人次，确保干部队伍“上游来水清”、选人用人风气更加清朗。同时，全面落实“三个区分开来”，健全完善容错纠错机制，及时为受到诬告错告的干部澄清正名，旗帜鲜明为敢于担当的干部撑腰鼓劲。

(三) 部门整体支出绩效目标

2023年，我委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神贯彻习近平总书记在二十届中央纪委三次全会上的重要讲话和中央纪委三次全会精神，落实十三

届省纪委三次全会、十二届湛江市纪委四次全会和廉江市委十四届七次全会精神，贯彻落实市委决策部署，自觉把廉江纪检监察工作放在湛江大局中思考，努力实现廉江纪检监察工作高质量发展。

（一）深学细悟新思想，坚定不移践行“两个维护”

强化政治理论武装。贯彻党的二十大精神和习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示精神，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育和纪检监察干部队伍教育整顿，忠实履行党章和宪法赋予的职责，时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，纪检监察各项工作取得新成效，有力助推廉江跨越式高质量发展。

（二）统筹开展主题教育和教育整顿，纪检监察队伍建设展现新风貌

一是抓实理论学习让干部思想更纯洁。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，探索建立班子领学、支部促学、基地研学、工会带学、党员自学“五联学”机制，全覆盖组织学习教育。抓实“第一议题”学习制度，健全理论学习中心组学习机制，做到每次学习有研讨、有具体贯彻落实措施。结合“四下基层”，市纪委监委领导班子成员带头讲党课，围绕9个课题开展蹲点调研。全市纪检监察系统讲主题党课136场次，开展集中学习1282场次，开展主题党日活动162场次，同时突出警示教育，组织观看警示教育片、旁听庭审，汇编违纪违法案件“忏悔录”，召开警示教育大会，认真学习微信群发布涉政有害言论案件等警示通报，并举一反三自查自纠，强化意识形态领域

的风险防范，持续纯洁思想、纯洁组织。

二是注重建章立制让办案用权更规范。将建章立制作为主题教育和教育整顿工作的重要环节，坚持“当下改”与“长久立”相结合，将长期摸索的且经过实践检验的好做法好经验转化为长效机制。目前，已推动主题教育和教育整顿成果转化为17项长效制度，其中业务指导类6项、队伍管理类11项，编印覆盖全市纪检监察工作方方面面的《廉江市纪委监委规章制度汇编》，健全纪检监察干部队伍制度体系，不断提高规范化、法治化、正规化水平。

（四）部门整体支出情况

我委2023年收入预算数3373.72万元，2023决算总支出3399.11万元。

二、自评工作开展情况

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。2024年8月20日，成立市纪委监委整体支出绩效评价自评工作小组，组长：莫凜，副组长：余景新，组员：全红、陈湘伟、林苑、林冠励。

（二）自评工作过程。根据绩效评价的要求，自评小组对照自评方案进行认真研究和布置，对照方案逐条逐项自评。在自评过程中发现的问题，及时查找原因，及时纠正，为下一步工作夯实了基础。

（三）自评材料报送时间及质量。我委对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责、严格把关，确保按时按质

完成自评任务。

（四）自评材料报送及公开一致情况。我委所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果

1. 社会效益：

廉江市纪检监察机关在湛江市纪委监委和廉江市委的坚强领导下，认真贯彻落实上级纪委全会精神，紧紧围绕全市工作大局，切实履行监督执纪问责职责，持续推进纪检监察工作高质量发展。

（一）坚持在强化政治建设上下功夫

不断推动党的二十大精神在廉江落地生根、开花结果，不断巩固拓展党史学习教育成果，建立常态化长效化机制，坚持党建引领，把党建与主业主责深度融合，严明政治纪律和政治规矩，以高质量监督保障高质量发展。

（二）坚持在加强廉洁文化上下功夫

认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想精神，切实把加强廉洁文化建设作为一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的基础性工程抓紧抓实抓好。加强“廉洁橙乡”网站、微信公众号等新媒体平台建设，以人民群众喜闻乐见的形式，传递好廉洁声音、讲好廉洁故事。

（三）要在抓好队伍建设上下功夫

坚持政治标准选好用好干部，选优配强干部队伍，树立正确用人导向，优化纪检监察干部队伍结构，进一步激发队伍活力。

完善规范纪检监察权力运行的内控机制，严防“灯下黑”。

三、绩效自评情况

（一）单位自评分数是 97 分，等级是优

（二）部门整体支出绩效指标分析

对照《整体绩效自评指标评分表》逐项分析各指标完成情况。

1. 预算编制情况。

（1）预算编制。一是预算编制合理性。部门预算编制、分配符合本委职责、符合湛江市纪委监委和廉江市委方针政策和工作要求；预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间分配合理；预算分配不固化没，能根据实际情况合理调整。二是预算编制规范性。按要求做实做细部门项目库工作，及时储备相关项目；项目支出预算按要求细化到具体用款单位和具体执行项目。三是预算编制准确性。

（2）目标设置。一是目标完整性。能按要求申报项目绩效目标和设置部门整体绩效目标。整体绩效目标能体现部门职能和年度工作计划，能分解成具体工作任务，并对预期产出和效益进行充分、恰当的描述。二是整体绩效目标的合理性、可衡量性。绩效指标能明确单位履职效果的社会经济效益指标；绩效指标具有清晰、可衡量的指标值，且设置了可量化的标准；绩效目标的目标值测算有依据，较符合客观实际。

2. 预算执行情况。

（1）保障措施。我委制定了《廉江市纪委监委财务管理制度（试行）》等规章制度，相关管理制度合法、合规、完整。

（2）项目管理。一是项目实施程序。我委所有专项工作经费

使用均较规范，符合申报条件，符合相关管理办法。二是项目监督。能按规定对专项资金实施开展有效的检查、监控、督促整改，促使专项资金使用符合进度安排。

（3）资产管理。一方面，资产管理规范。我委严格执行行政事业性国有资产管理管理制度，不存在未按管理制度和相关资产管理规定执行的情况。

3. 预算监督情况。

（1）信息公开。2023 年度，按照《预算法》和政府信息公开有关规定在廉江市人民政府网等网站公开等相关预决算信息，充分反映预决算管理的公开透明情况。

（2）绩效自评。一是组织建立情况。我委高度重视绩效评价工作，2024 年 4 月 20 日，成立纪委监委办公室整体支出绩效评价自评工作小组，组长：莫凜，副组长：余景新，组员：全红、陈湘伟、林苑、林冠励。具体负责整体工作方案推进、数据整理收集、自评报告填报等工作。二是自评材料报送及时性。能够在规定时间内完成自评工作并按时报送材料。三是自评材料报送质量。自评材料真实；表格填写内容齐全，没有缺漏或不对应；自评报告的内容全面详实；自评评分表自评得分客观、真实。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题

1. 预算完成率有待提高。根据有关文件的规定，坚持党政机关带头过“紧日子”，我委厉行节约，项目经费下达还不够细化，预算编制的准确性有待进一步提高。

2. 人员素质有待进一步提高。绩效管理开展工作时间不长，人员对绩效管理的认识不够深刻、全面。

(四) 改进措施

1. 科学合理编制，严格执行预算计划。加强预算编制的前瞻性，按政策规定及本部门的发展规划，结合上一年度预算执行情况和本年度预算收支变化因素，科学、合理地编制预算草案，避免项目支出与基本支出划分不准或预算支出与实际执行出现较大偏差的情况，执行中确需调剂预算的，按规定程序报经批准。

2. 细化项目支出，强化过程监督。加强预算使用的管理，预算支出落实到具体使用部门，做到精细化管理。对预算执行过程以及资金使用情况适时跟踪监控，及时调整、纠正偏离绩效目标的各项支出，确保绩效目标的实现。

3. 加强培训力度，提高财务管理水平。加强财务人员队伍管理，强化培训力度，培养财务管理人才，提高预算执行过程中合理调整、纠正预算执行偏差应对能力，切实提高部门预算收支管理水平。

四、其他自评情况

无。