

附件 4

部门整体支出绩效自评报告

评价年度：2024

评价单位（公章）：廉江市总工会

填报日期：2025.07.08



根据廉江市财政局《廉江市财政局关于开展 2025 年财政资金绩效自评工作的通知》（廉财绩〔2025〕4 号）要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2024 年度廉江市总工会整体支出绩效自评情况报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。廉江市总工会是参照公务员管理机关单位，属于群团机关单位，其主要职责：1、组织联系群众； 2、维护职工合法权益； 3、宣传教育职工群众； 4、代表职工群众参与国家建设和管理。廉江市总工会由 5 个职能部门（办公室、基层工作部、职工维权与服务部、经济工作与宣传教育部、财务部）组成。本部门无下属单位，部门预算为本级预算。

人员构成情况：现有编制 16 名，其中行政（参公）编制 11 名，事业编制 3 名，工勤编制 2 名。2023 年有财供人员 31 人，其中行政（参公）编制 9 人，事业编制 3 人，工勤编制 2 人，雇员 0 人，离退休人员 14 人。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2024 年以来，在市委的坚强领导下，在上级总工会的正确指导下，全市工会工作坚持全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记视察广东重要讲话重要指示精神，围绕中心工作，落实上级各项工作部署，

坚持稳中求进工作总基调，凝聚职工力量，服务发展大局，各项工作都取得显著成效，推动廉江实现跨越式高质量发展。

市总工会将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极配合市委市政府开展各项工作任务，履职尽责、担当作为，以更高标准、更优质量、更大力度推进廉江工会工作和工运事业的发展。

一是坚定政治方向，加强工会党建工作。全面贯彻落实党的二十大精神及习近平总书记重要讲话重要指示精神，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力；坚持党建带工建，服务职工，吸引、组织、稳固新就业形态劳动者；加强党支部建设，打造高素质、高标准的党员队伍，持续开展好主题教育。

二是落实政治责任，做好巡察后半篇工作。自觉接受巡视巡察，对巡察反馈的问题，落实整改，压实责任，明确整改措施和时限，确保各项整改事事有着落、件件有回音，做好巡察工作后半篇文章，切实把巡察整改成果转化为推动工作的强大动力。

三是坚定服务大局，加强工人队伍建设。坚持党建引领工建，五一期间，拟开展“中国梦劳动美”廉江工匠评选活动，发挥工匠精神的示范带动作用；深入加强基层工会工作，开展非公企业工会“强基工程”，把更多职工吸纳进工会组织；推动产业工人队伍建设改革，加强对产业工人的普惠性服务，打造一支高素质产业工人队伍；积极履行“维护职工的合法权益、竭诚服务职工群众”的基本职责，做好广大职工群众的引领联系服务，团结广大职工群众，建功新时代，推进廉江跨越式高质量发展。

四是落实经费保障，推进工运事业。加大力度支持小微企业扩大生产，暂缓收缴小微企业和小额企业的工会经费，继续推进其工会经费返还工作，帮扶企业发展。开展 2024 年工会经费审查工作，对基层工会的工会经费收支管理情况进行审查，提高基层工会经费收、管、用水平，保障基层工会依法依规使用工会经费。

五是维护职工权益，精准服务职工。利用廉江工会微信公众号平台和“12351”职工维权热线，做好源头治理；认真开展我市职工购买“二次医保”、续保等宣传普惠服务工作，扩大职工医疗互助保障覆盖面；2024 年计划在百信广场、卜蜂莲花超市等人流密集公共场所建设“爱心妈妈小屋”，切实为广大女员工妇女群众维权造福。

（三）部门整体支出绩效目标

今年以来，在廉江市委、市政府的坚强领导下，在湛江市总工会的大力指导下，廉江市总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神、党的二十届三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，大力弘扬“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，为奋力推动廉江跨越式高质量发展做出工会应有贡献。

一、始终坚持党建带工建，工会组织政治性进一步增强

围绕市委的工作部署，坚持把学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神作为重大政治任务，严格落实“三会一课”制度，与省总工会宣传和网络工作部党支部联合举办主题党日活动。2024 年召开党员大会 6 次、支委会 16 次，组织党员上党课 4 次，其中

邀请市委宣讲团成员到单位开展主题宣讲1次，组织开展“主官主讲”主题党课1次，组织开展主题党日活动7次；组织党员积极投身于台风防御、乡村振兴等重点工作，充分发挥党员先锋模范作用；完成党支部的换届工作，吸收优秀年轻干部选优配齐党支部委员队伍，进一步强化党支部战斗堡垒作用。

二、着力抓牢思想政治引领，工会组织引领力进一步提升

1. 大力开展学习二十大精神、二十届三中全会精神、工会十八大精神主题活动。推出走访红色革命基地、“我为乡村添新绿 助力百千万工程”户外主题党日活动，做到以讲促学；组织开展“中国梦 劳动美”学习劳模工匠精神专题展览活动、“劳模精神 光耀橙乡”系列专题宣传活动，号召全社会学习劳模精神、劳动精神、工匠精神；通过劳模宣讲、劳模工匠助企行等活动传达学习二十届三中全会精神等内容，引导广大职工听党话、跟党走。

2. 大力宣传健康文明、昂扬向上的职工文化。2024年，“粤工惠”APP分别开展了“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”“携手禁毒 共筑健康防线”及“人人讲安全 个个会应急——畅通生命通道”7场线上有奖竞答活动，获得约48000人次浏览。大力加强宣传报道，积极向各级媒体报送工会工作动态，截至2024年12月，“廉江工会”公众号共发布推文202篇，积极向各大主流平台投稿，南方工报采纳4篇，工人日报采纳1篇，学习强国采纳2篇，南方网采纳2篇，报送的宣传稿件被湛江市总工会采用50篇，广东省总工会采纳2篇。

3. 大力选树优秀典型。推荐评选2人获得广东省五一劳动奖

章，廉江市山稔花旅游投资开发有限公司、广东电网有限责任公司湛江廉江供电局获得广东省五一劳动奖状、麦丹获得广东省先进女职工。抓好劳模创新工作室创建工作，助推廉江市德道茶叶科技有限公司、广东电网有限责任公司湛江廉江供电局分别申报湛江市级邓康英创新工作室、陈玉华创新工作室。我市现共有 8 个劳模工作室获得了湛江市的命名，其中有 3 个劳模工作室获得了广东省的命名。

三、着力夯实基层工会建设，工会组织凝聚力进一步增强

1. 扩大工会组织覆盖范围。加大建会入会指导力度，持续加强新业态群体的建会入会工作，联合交通运输局、教育局等部门，完善货运行业协会架构，发动货车司机入会。截至 12 月，我会“粤工惠”实名登记录入会员 4611 名，新发展八大群体会员 2959 名，新发展四大群体会员 1619 名，新发展货车司机入会 1426 名。我会“粤工惠”APP 实名录入总人数为 44736 人，有效地增强了工会组织的广泛性和代表性，把更多的职工纳入工会组织保障范围之内。

2. 加强工会干部队伍建设。一是举办廉江市工会系统干部业务能力提升培训班、财务业务能力培训班、社会化工会工作者业务能力提升班，切实提升工会干部、社会化工会工作者的综合素质和履职能力。二是公开招聘 7 名镇街社会化工会工作者，进一步壮大工会干部职工力量。三是探索工会民主管理工作新路径，探索快递行业工联会的有效管理方式、服务方式和运行方式，探索新就业形态劳动者参与民主管理的履职方式。2024 年我会共建

制民主管理 6 家，其中 3 家为新业态行业基层工会。四是选拔任用了股级干部 2 人次，充实工会中层干部队伍。

3. 持续推进产业工人队伍建设改革工作。一是开展“劳模工匠助企行”专项行动，制定《廉江市“劳模工匠助企行”专项行动实施方案（试行）》，成立廉江市劳模工匠服务队，为企业开展技术服务、技能培训、技术咨询等，并传播企业管理、班组建设等经验；二是举办“新业态新风采我为百千万添光彩”劳动技能竞赛，激发全市新业态劳动者、产业工人的劳动热情和创造活力；三是积极链接上级工会资源，承办了“中医文化进企业 健康文明新风尚”广东劳模工匠进企业活动，邀请省中医院副院长、教授黄燕向参加的职工代表解养生知识，传授中医文化；2024 年 10 月承办湛江市茶艺职工职业技能竞赛助力“百千万工程”，大力弘扬茶艺文化，推广廉江“七朵金花”中的廉江茶，为广大茶艺爱好者提供交流学习、切磋技艺的平台。

4. 加强各级工会阵地建设。一是联合市交通运输局新建一家“司机之家”，升级改造三家工会驿站；支持下拨各基层工会活动经费、“职工之家”建设经费约 170 万元，努力打造功能健全、服务到位、作用明显、职工信赖的“职工之家”。2024 年，龙健高新产业园集团（广东）有限公司工会委员会获得全国模范职工之家称号，湛江市廉江高新技术产业开发区工会联合会被认定为非公有制企业工会“强基工程”建设镇（街道）级工会。二是压实镇街（开发区）工联会责任，根据各镇街（开发区）工联会实际统筹规划全年组建工作，为保障镇街（开发区）工联会工作正常

开展，及时划拨镇街（开发区）工联会工作经费 44 万元。三是加快推进廉江市工人文化宫、廉江市总工会安铺工人文化宫的规范建设，廉江市工人文化宫施工接近尾声，安铺工人文化宫运营事宜有序开展。

5. 规范工会经费收缴使用管理。完成市总工会 2023 年度工会经费收支决算编制和 2024 年度工会经费收支预算编制工作；完成市财政局 2023 年单位部门收支决算编制和 2024 年单位部门收支预算编制的工作并公开；完成 46 家行政单位基层工会经费收缴及返拨工作；对 32 家基层工会 2022 年—2023 年的经费开展审计。

四、着力用心用情服务职工，工会组织影响力进一步扩大

一是做好“迎新春送温暖”等系列走访慰问活动，为我市困难劳模、困难职工、困难农民工、退役军人、困难企业送上党和政府的关爱，送上工会“娘家人”的温暖，慰问金和慰问品约 17 万元。二是开展新春团年饭活动，为异地务工人员、劳模工匠、一线工人等 150 名职工送上党和政府的关爱和温暖，并向全市劳动者致以新春的祝福。三是做好新就业形态劳动者服务工作，在“工会爱心驿站”开展免费“送健康体检”“夏送清凉”约 14 场公益活动，惠及 800 多名一线职工和农民工。四是积极维护职工合法权益，聘用广东宪浩律师事务所担任 2024 年下半年企业法律顾问，由律所提供 10 名律师与 20 家企业工会（行业工会）挂钩联系机制，保障农民工等群体合法权益。五是劳资纠纷处理。处理上级下派的 40 宗网络舆情信息、12351 热线工单等劳资纠纷工单，均按时处理上报欠薪信息。完成省总交办的任务，2024 年 7

月 30 日，我会接到钟某山、钟某德关于廉江市城南街道辖区内巴黎人 KTV 装修项目承包商拖欠其泥水班组工资的申诉，通过多次与市人社局、市公安局等单位沟通协调，与相关公司责任人、农民工协商处理，最后成功为欠薪农民工追回被拖欠两年多的 4.48 万余元薪酬，积极维护职工合法权益。六是积极开展“工会二次医保”职工互助保障工作。截至 12 月，我市购买“工会二次医保”6729 人次。七是开展精准帮扶工作，急困难职工之所急。对在档在册全国级困难职工进行动态管理，配合全总、省总、湛江市总做好困难职工送温暖帮扶工作。我会目前在档在册困难职工 14 户，目前已发在档在册困难职工帮扶金 11.6 万元。八是落实好二等功人员相关待遇工作。继续与市有关部门联合做好在部队荣立二等功人员相关情况的登记、审核工作，目前共为 79 名二等功人员落实了荣誉津贴待遇。

五、着力围绕中心服务大局，工会组织服务力进一步提高

一是坚持以头号力度推动“百千万工程”，《湛江廉江市总工会多措并举 推动“百千万工程”走深走实》被广东省总工会 2024 年第 87 期广东工会信息采用，并印发简报上报省委办公厅、省政府办公厅、全总办公厅，发至各地级以上市总工会，省级各产业工会，省总各部门学习交流。推荐中塘乡村旅游区被评为 2024 年广东省职工疗休养基地；先后组织开展了 3 场次职工疗休养活动，惠及廉江市各级劳动模范、先进职工和优秀技术工人、“百千万工程”纵向帮扶工作队、驻镇帮镇扶村工作队、援疆援藏等援外工作队代表、机关企事业单位在职职工等群体，并组织节目到柳州

参加粤桂协作职工疗休养基地推介；同时，我会积极推介中塘乡村旅游区疗休养基地，积极联系沟通各地工会组织，先后邀请遂溪县总工会、徐闻县总工会、麻章区总工会、雷州市总工会到我市中塘乡村旅游区开展职工乡村疗休养活动或培训，切身体验廉江市丰富的疗休养资源和红色革命资源。8月8日，承办“粤工帮扶 消费助力”廉江特色农产品集中上线“粤工惠”平台签约暨积分团购助农活动，省总工会二级巡视员刘国斌等各级领导参加活动。2024年，我市各基层工会使用工会经费购买的福利慰问品和消费帮扶产品共275.178万元，购买件数2.309万件，被融水苗族自治县粤桂协作工作领导小组授予廉江·融水粤桂协作先进单位。协助举办廉江市2024年文化赋能“百千万工程”系列活动——“锚定百千万 再造新廉江”文艺巡演活动以及“奋力推进‘百千万’ 凝心聚才启新程”文艺晚会共9场。二是积极助力“绿美廉江”建设。组织干部职工开展“营造工会林，共建绿美廉江”等义务植树活动4场次，植树近800棵，组织动员各级工会组织、干部职工开展植绿护绿活动，用实际行动践行生态文明、绿色发展的理念，为推动建设“绿美廉江”“绿美湛江”增色添彩。三是留守儿童关怀和帮扶。严格按照“一走访两联系三提醒”的工作要求，对留守儿童进行了全面的关怀与帮助。通过实地走访，深入了解14名留守儿童的生活状况和学习情况；通过联系留守儿童父母和班主任，建立起了有效的沟通机制，共同关注留守儿童的成长；通过进行交通安全教育提醒、防溺水教育提醒和治安防范教育提醒，提高了留守儿童及其监护人的安全意识和自我保护能

力。四是积极开展禁毒宣传活动，41 场线下，1 场线上竞答活动，发布 18 篇廉江工会公众号推文。五是积极助力全市创文、创卫、乡村振兴、安全生产等工作。组建职工志愿服务队，每天深入街道社区开展创文宣传、交通引导、清理环境卫生工作；组织党员干部、志愿者们开展消防安全隐患排查大行动共 5 场次，开展卫生法规普法宣传 10 场次，不断提升公众的公共卫生安全法律意识。六是提升三服务能力。我会拟写的《以高质量“三服务”工作助推工会工作高质量发展》在 2024 年湛江市办公室系统“践行三服务 争当排头兵”组稿活动中荣获优秀奖。

（四）部门整体支出情况。2024 年支出预算 655.36 万元，按用途分：工资福利支出 214.87 万元，占 32.79%；商品和服务支出 9.90 万元，占 1.51%；对个人和家庭的补助 47.27 万元，占 7.21%；项目支出 383.32 万元，占 58.49%。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。自评小组已成立，小组成员 10 人，由单位领导、主管领导、各部室领导和财务人员组成，办公室设在财务部，职责是全面落实我会对财政项目支出绩效评价自评工作的统一部署，及时组织绩效评价工作，确保开展好财政项目支出的绩效评价工作的顺利进行，按时按质完成绩效评价工作；负责对单位各部门上报的项目进行指导、汇总、抽查、审核等相关工作，按时准确报送绩效评价的相关资料。

（二）自评工作过程。积极组织本级开展自评，结合部门职能在财政部门设定的评价指标框架内，设置最具部门或行业代表性的个性化评价指标和标准；自评效果良好。

（三）自评材料报送时间及质量。我单位对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责，按时按质报送自评材料。

（四）自评材料报送及公开一致情况。我会所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果。整体支出绩效自评良好，经综合评判我会在预算年度内整体支出绩效目标已完成，符合履行职责的经济性、效率性、效果性和公平性，自评分 86 分。

（二）部门整体支出绩效指标分析。对照《整体绩效自评指标评分表》逐项分析各指标完成情况。

工会工作满意度、工作计划的完成率、工会活动的完成率、上级工会布置任务的及时性、员工技能提升率、工会费用控制率工会会员发展率均达到良好。

1. 预算编制情况。

我会部门预算编制原则为：依法预算、不出赤字、增收节支、量入为出。

收入预算以财政国库股为主。

支出预算以各部室职能和工作任务核定。

2. 预算执行情况。

2024 年我会收入预算执行完成 100%，其中：一般公共预算执

行完成 100%，政府性基金预算执行完成 100%。

2024 年支出预算执行完成 100%，按用途分：工资福利支出预算执行完成 100%，商品和服务支出预算执行完成 100%，对个人和家庭的补助预算执行完成 100%，项目支出预算执行完成 100%。

部门除对预算执行情况相应指标进行分析外，结合项目绩效自评情况，分项对市级财政预算安排（包括债券资金安排）的部门重点项目支出的项目管理、项目实施、资金使用和项目绩效进行重点分析。

3. 预算监督情况。

项目资金由财务部具体管理，对项目资金按项目单独核算实行“专款专用、专人管理”，不得挤占挪用项目资金。

4. 预算使用效益。

重点分析以下情况：

（1）部门整体绩效目标实现情况。2024 年以来，我会在市委的正确领导下，在上级总工会的正确指导下，全市工会工作以迎接党的二十大胜利召开为工作主线，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕中心工作，坚持稳中求进工作总基调，凝聚职工力量，服务发展大局，为廉江经济发展作出工会应有贡献，较好地履行了工会各项职能。各项工作都较好实现其效益。

（2）重点工作完成情况。按时按质完成市委、市政府、市人大和上级相关部门交办或下达的工作任务和部门认定的重点工

作。

（3）部门重点项目支出绩效情况。（详见项目绩效自评报告）。

（三）主要做法和经验

无。

（四）存在问题

绩效评价指标笼统，不够细化。许多行政工作的成果（如政策效果、公共服务满意度、社会影响力）难以精确量化，导致指标设计模糊，繁杂，重点不突出。

（五）改进措施

聚焦战略核心，科学设定绩效目标与指标体系。将上级战略规划、本部门核心职能层层分解，转化为清晰、可衡量的年度和阶段性绩效目标。围绕主责主业设定差异化指标，突出核心业务的成效。

四、其他自评情况

无。