



绩效目标申报表

资金名称	2025年教育工会经费				
业务主管部门	廉江市总工会				
资金类型	其它事业发展性支出				
项目实施周期	2025年-2099年				
资金需求	2025年金额	150,000.00			
用途范围					
政策依据	根据《工会法》、《工会章程》及工会的四个基本职能，为了确保我市教育工会组织工作的顺利开展。根据2024年部门预算申报数据测算。				
总体绩效目标	年度绩效目标		根据《工会法》、《工会章程》及工会的四个基本职能，为了确保我市教育工会组织工作的顺利开展。根据2024年部门预算申报数据测算。		
	实施周期绩效目标		根据《工会法》、《工会章程》及工会的四个基本职能，为了确保我市教育工会组织工作的顺利开展。根据2024年部门预算申报数据测算。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	产出指标	数量指标			
		质量指标	经费到位率(%)	100%	100%
		时效指标	完成时限(年)	1年	1年
	效益指标	经济效益指标	资金使用效益(%)	≥95	≥95
		社会效益指标	是否可持续发展	是	是
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
		服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥95	≥95
	成本指标	经济成本指标	费用预算执行率	≥95	≥95
		社会成本指标			
		社会成本指标			



绩效目标申报表

资金名称	2025年廉江市厂务公开办公经费				
业务主管部门	廉江市总工会				
资金类型	其它事业发展性支出				
项目实施周期	2025年-2099年				
资金需求	2025年金额		5,000.00		
用途范围					
政策依据	根据《广东省厂务公开条例》以顺利开展工会工作，进行企业厂务公开的检查。根据2023年部门预算申报数据测算。				
总体绩效目标	年度绩效目标		根据《广东省厂务公开条例》以顺利开展工会工作，进行企业厂务公开的检查。根据2023年部门预算申报数据测算。		
	实施周期绩效目标		根据《广东省厂务公开条例》以顺利开展工会工作，进行企业厂务公开的检查。根据2023年部门预算申报数据测算。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	产出指标	数量指标			
		质量指标	经费到位率(%)	100%	100%
		时效指标	完成时限(年)	1年	1年
	效益指标	经济效益指标	资金使用效益(%)	≥95	≥95
		社会效益指标	是否可持续发展	是	是
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
		服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥95	≥95
	成本指标	经济成本指标	费用预算执行率	≥95	≥95
		社会成本指标			
		社会成本指标			



绩效目标申报表

资金名称	2025年廉江市乡镇（街道）工会工作经费				
业务主管部门	廉江市总工会				
资金类型	其它事业发展性支出				
项目实施周期	2025年-2099年				
资金需求	2025年金额	52,500.00			
用途范围					
政策依据	根据《工会法》、《工会章程》及工会的四个基本职能，为了充分发挥镇街工会组织的作用，更好地履行镇街工会组织的职责。10000元/镇·年 ×21镇=210000元				
总体绩效目标	年度绩效目标		根据《工会法》、《工会章程》及工会的四个基本职能，为了充分发挥镇街工会组织的作用，更好地履行镇街工会组织的职责。10000元/镇·年 ×21镇=210000元		
	实施周期绩效目标		根据《工会法》、《工会章程》及工会的四个基本职能，为了充分发挥镇街工会组织的作用，更好地履行镇街工会组织的职责。10000元/镇·年 ×21镇=210000元		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	产出指标	数量指标			
		质量指标	经费到位率（%）	100%	100%
		时效指标	完成时限（年）	1年	1年
	效益指标	经济效益指标	资金使用效益（%）	≥95	≥95
		社会效益指标	是否可持续发展	是	是
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
		服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥95	≥95
	成本指标	经济成本指标	费用预算执行率	≥95	≥95
		社会成本指标			
		社会成本指标			



绩效目标申报表

资金名称	2025年廉江市行政事业单位工会经费(含禁毒经费3万元)				
业务主管部门	廉江市总工会				
资金类型	其它事业发展性支出				
项目实施周期	2025年-2099年				
资金需求	2025年金额	300,000.00			
用途范围					
政策依据	根据《工会法》、《工会章程》及工会的四个基本职能，为了确保我市行政事业单位工会组织工作的顺利开展。根据2024年部门预算申报数据测算。				
总体绩效目标	年度绩效目标		根据《工会法》、《工会章程》及工会的四个基本职能，为了确保我市行政事业单位工会组织工作的顺利开展。根据2024年部门预算申报数据测算。		
	实施周期绩效目标		根据《工会法》、《工会章程》及工会的四个基本职能，为了确保我市行政事业单位工会组织工作的顺利开展。根据2024年部门预算申报数据测算。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	产出指标	数量指标			
		质量指标	经费到位率(%)	100%	100%
		时效指标	完成时限(年)	1年	1年
	效益指标	经济效益指标	资金使用效益(%)	≥95	≥95
		社会效益指标	是否可持续发展	是	是
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
		服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥95	≥95
	成本指标	经济成本指标	费用预算执行率	≥95	≥95
		社会成本指标			
		社会成本指标			



绩效目标申报表

资金名称	2025年廉江市职工服务中心经费				
业务主管部门	廉江市总工会				
资金类型	其它事业发展性支出				
项目实施周期	2025年-2099年				
资金需求	2025年金额		30,000.00		
用途范围					
政策依据	廉江市困难职工帮扶中心经费是实施送温暖工程，开展特困职工和困难职工帮扶救助的有效载体，对基本生活难以维持的困难企业特困职工实施帮扶，经市十六届人大七次会议批准。根据2024年部门预算申报数据测算。				
总体绩效目标	年度绩效目标		廉江市困难职工帮扶中心经费是实施送温暖工程，开展特困职工和困难职工帮扶救助的有效载体，对基本生活难以维持的困难企业特困职工实施帮扶，经市十六届人大七次会议批准。根据2024年部门预算申报数据测算。		
	实施周期绩效目标		廉江市困难职工帮扶中心经费是实施送温暖工程，开展特困职工和困难职工帮扶救助的有效载体，对基本生活难以维持的困难企业特困职工实施帮扶，经市十六届人大七次会议批准。根据2024年部门预算申报数据测算。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	产出指标	数量指标			
		质量指标	经费到位率(%)	100%	100%
		时效指标	完成时限(年)	1年	1年
	效益指标	经济效益指标	资金使用效益(%)	≥95	≥95
		社会效益指标	是否可持续发展	是	是
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
		服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥95	≥95
	成本指标	经济成本指标	费用预算执行率	≥95	≥95
		社会成本指标			
社会成本指标					



绩效目标申报表

资金名称	二等功军人荣誉津贴				
业务主管部门	廉江市总工会				
资金类型	其它事业发展性支出				
项目实施周期	2025年-2099年				
资金需求	2025年金额	94,800.00			
用途范围					
政策依据	根据湛工总【2013】88号 关于提高劳动模范荣誉津贴标准的通知，向二等功军人发放荣誉津贴，体现了党和政府对军人党关心与关爱。				
总体绩效目标	年度绩效目标	根据湛工总【2013】88号 关于提高劳动模范荣誉津贴标准的通知，向二等功军人发放荣誉津贴，体现了党和政府对军人党关心与关爱。			
	实施周期绩效目标	根据湛工总【2013】88号 关于提高劳动模范荣誉津贴标准的通知，向二等功军人发放荣誉津贴，体现了党和政府对军人党关心与关爱。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	产出指标	数量指标	津补贴发放及时率(%)	100%	100%
		质量指标	补贴足额发放率(%)	100%	100%
		时效指标	补贴发放月份(个)	12	12
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	符合条件人员的补贴发放到位率	100%	100%
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
		服务对象满意度指标	对补贴发放满意程度(%)	100%	100%
	成本指标	经济成本指标	补贴标准(元/每人每月)	100	100
		社会成本指标			
		社会成本指标			

绩效目标申报表

资金名称	廉江市总工会手工发放离退休工资（2025）				
业务主管部门	廉江市总工会				
资金类型	其它事业发展性支出				
项目实施周期	2025年-2099年				
资金需求	2025年金额	310,297.68			
用途范围					
政策依据	廉江市总工会手工发放离退休工资是保障廉江市总工会下属事业单位离退休干部工资落到到位的基础，可以有效提高离退休人员的生活保障。				
总体绩效目标	年度绩效目标		廉江市总工会手工发放离退休工资是保障廉江市总工会下属事业单位离退休干部工资落到到位的基础，可以有效提高离退休人员的生活保障。		
	实施周期绩效目标		廉江市总工会手工发放离退休工资是保障廉江市总工会下属事业单位离退休干部工资落到到位的基础，可以有效提高离退休人员的生活保障。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	产出指标	数量指标	工资发放率（%）	100%	100%
			发放工资（笔）	12	12
		质量指标			
		时效指标	经费发放及时率（%）	100%	100%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	工资发放覆盖率（%）	100%	100%
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
		服务对象满意度指标	服务对象满意度	100%	100%
	成本指标	经济成本指标	工资发放标准（元/月）	25858.14	12
		社会成本指标			
		社会成本指标			