

整体绩效自评报告

评价年度：2023 年度

评价单位：中国共产主义青年团廉江市委员会及非独立核算的下
属单位廉江市青少年活动中心

市级预算部门单位（公章）：

填报日期：2024 年 8 月 26 日



根据廉江市财政局《关于开展 2023 年度财政专项资金支出自我绩效评价的通知》（廉财绩〔2024〕4 号）要求我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2023 年度中国共产主义青年团廉江市委委员会整体绩效自我评价报告如下：

一、单位基本情况

本部门有下属事业单位 1 个，为廉江市青少年活动中心，部门预决算为共青团廉江市委委员会预决算及非独立核算的下属单位廉江市青少年活动中心。本部门内设 4 个职能部室：办公室，组织部，宣传部，学校部；下属单位：廉江市青少年活动中心。人员构成情况：现有编制 13 名，其中行政编制 8 名，事业编制 5 名。年末有财政供养人员 12 人，其中行政编制 7 人、事业人员 1 人、雇员 2 人。离退休人员 1 人。

部门职能：1.组织青年学习马列主义和建设有中国特色社会主义的理论并进行教育；2.组织青年参加社会主义市场经济体制的实践；3.向党和政府反映青年的意见和要求，组织青年开展社会监督；4.受市委委托领导少先队工作；5.组织各级团组织、各级青年组织和青年社团组织开展工作、活动；6.组织青年开展有益于身心健康的文化娱乐活动和服务于社会的志愿者活动。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1、坚持党建带团建，加强组织建设、团干部队伍建设、团员

队伍建设，以自我革命的精神全面推进从严治团。一是健全团组织工作考核机制；二是加强团干部考核管理；三是加强团员教育和激励管理。

2、团结凝聚广大团员青年围绕中心、服务大局，落实党建引领城市基层治理工作职责。一是志愿服务助力城市基层党建；二是志愿担当彰显青年作为。

3、广泛凝聚青年群体力量，在乡村振兴大舞台第一线展现青年风采。一是深入对接青年下乡返乡兴乡助力“百千万工程”行动、高校毕业生志愿服务乡村振兴行动、“返家乡”社会实践活动；二是助力“绿美廉江”建设。

4、成立“维青”专属志愿服务队，网格化服务青少年“最后一公里”。

5、“积分兑换超市”+“爱心商店”，打造廉江“公益+助残+服务”新窗口。

（三）部门整体支出绩效目标

在廉江市委市政府的正确领导和共青团湛江市委的悉心指导下，团廉江市委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神、团十九大精神和习近平总书记关于青年工作的重要思想，以“三大青春行动”为抓手，全面落实党建带团建制度，促进县域共青团改革工作提质增效，凝聚全市团员青年服务廉江高质量发展。

（四）部门整体支出情况

2023年本部门收入预算344.51万元，其中基本支出为145.17

万元，项目 199.34 万元；2023 年本部门支出决算数 334.8 万元，其中基本支出为 145.18 万元，项目支出为 189.62 万元。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。

团市委绩效评价自评工作领导小组组长由吴格担任，副组长由吴伟荣担任，组员有韩卞卡。绩效评价自评工作领导小组下设办公室，设在团市委办公室，工作联络人为韩卞卡，财政支出项目绩效自评工作领导小组主要职责：

1、全面落实团市委机关对财政项目支出绩效评价自评工作的统一部署，及时组织绩效评价工作，确保开展好财政项目支出的绩效评价工作的顺利进行，按时按质完成绩效评价工作。

2、负责对各部（室）上报的项目进行指导、汇总、抽查、审核等相关工作，按时准确报送绩效评价的相关资料。

（二）自评工作过程。

团市委压实岗位职责，由自评工作领导小组指导各部室开展项目自评工作，结合部门职能在财政部门设定的评价指标框架内，设置最具部门代表性的个性化评价指标和标准，清晰明确反映本单位年度工作开展情况。

（三）自评材料报送时间及质量。

团市委按文件要求按时报送自评材料，并且认真对照文件要求查阅、核实资料如实填写，做到自评材料有据可查，保证高标准高质量。

团市委对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况。

团市委所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果

我部门今年开展了部门整体支出及 12 个项目绩效自评。部门整体支出绩效自评综述：全年收入预算 344.51 万元，支出预算 344.51 万元；收入决算数 334.8 万元，支出决算数 334.8 万元。部门整体支出绩效目标完成情况与效益主要是：一是完成预算绩效目标；二是对社会产生了积极效应。发现的问题及原因主要是绩效管理不够完善。下一步改进措施主要是：加强绩效管理，完善绩效管理制度，必要时委托第三方进行绩效评价。总体评分 100 分，分数等级为优。

（二）部门整体支出绩效指标分析

对照《整体绩效自评指标评分表》逐项分析各指标完成情况。

1. 预算编制情况。

预算编制符合本单位的职责、符合市委市政府的方针政策和工作要求，编制项目资金预算按照轻重缓急原则，结合实际，深入调研，精准测算，编实编细各类项目预算。

2. 预算执行情况。

预算编制约束性：我委预算执行无要求调基预算资金情况，无非因新出台的統一政策而年中追加资金。

财务管理合规性：我委制定了财务。采购等管理制度，不存在预算审计和专项审计指出问题逾期未整改，不存在因单位制度设计缺陷或失职等造成资金套取、挪用情况。

3. 预算监督情况。

（1）信息公开

预决算。按要求保质保量完成 2023 年预算公开。

绩效目标。按规定内容、在规定时限和范围内公开的，与批复一致的。

自评材料。进行了公开，且公开内容真实、及时和完整，符合公开范围要求。

（2）绩效自评

组织建立情况。成立自评工作小组且人数和结构符合规定。

自评材料报送及时性。规定时间内完成自评材料报送工作。

自评材料报送质量。表格内容、自评报告填写真实、齐全，佐证材料规范、完整，关联性强的，自评评分表自评得分客观、真实。

4. 预算使用效益。

2023 年，在廉江市委市政府的正确领导和共青团湛江市委的悉心指导下，团廉江市委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想

思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神、团十九大精神和习近平总书记关于青年工作的重要思想，以“三大青春行动”为抓手，全面落实党建带团建制度，促进县域共青团改革工作提质增效，凝聚全市团员青年服务廉江高质量发展，主要工作如下：

一、“三大青春行动”提升党建带团建工作质效，服务廉江高质量发展

（一）“青年大考核”激发团队管理“内动力”

坚持党建带团建，加强组织建设、团干部队伍建设、团员队伍建设，以自我革命的精神全面推进从严治团。一是健全团组织工作机制。将党建带团队建纳入基层党建提质年“1+2+6”行动方案、四个全面绩效年度考核、党组织书记述职评议、巡察监督，做到与党建工作同安排、同部署、同考核；推动党的青年工作理论纳入市委党校中青年干部培训课程，落实团建工作经费纳入党建经费、党费计划，2023年收到市委组织部拨付党费9万元。二是加强团干部考核管理。制定《廉江市基层团（工）委书记述职评议考核暂行办法（试行）》《廉江市团干部管理办法（试行）》，落实“述学、述职”与“上级考评、团员评议”相结合的考核机制和加强团干部的选拔任用、培养教育、管理考核、转岗使用等考核管理。2023年根据考核结果提拔了1名团委书记，向湛江推优集体3个、个人1人，廉江级评优8人；联合廉江教育局组织全市各小学各级少先队辅导员60人，在东莞市全国少先队辅导员培训基地开展为期5天的廉江市少先队鼓号队专项技能培训班；选派52名优秀青年团干部赴浙江大学参加学习党的二十大精神专题培训班。三是加强团员教育和激励管理。落实“两个一般、

两个主要”要求，强化推优入党工作机制，将共青团荣誉激励和先进性评价结果作为“推优”的重要依据，使推优成为党组织发展青年党员的主要渠道。印发《廉江市共青团推优入党工作实施细则（试行）》，2023 各级团组织推优在参与疫情防控、文明创城、社会治理、志愿服务等工作中作出杰出贡献的 28 岁以下的团员青年 52 名发展为党员，推优入党比例均达到 100%。

（二）“青春志愿行”激活城市服务“新动能”

团结凝聚广大团员青年围绕中心、服务大局，落实党建引领城市基层治理工作职责。一是**志愿服务助力城市基层党建**。联合市委组织部持续开展“红马甲穿城”党群志愿服务活动，凝聚社会各界力量促进我市志愿服务水平再上新台阶。2023 年开展“暖冬行动”“暖苗助学计划”及防溺水、安全知识、禁毒宣传等志愿活动共约 150 场次；城区 5 个志愿驿站成为志愿团队常态开展“志愿微行动”的暖心窗口，切实服务群众“最后一公里”；牵头组织各镇街、中小学校开展“文明与我同行 创建从我做起”2023 年廉江市创建全国文明城市进社区（进校园）志愿服务行动，凝聚起全民参与创建的强大合力。二是**志愿担当彰显青年作为**。组织逾千人次青年志愿者参与我市红橙文化节、各季度重点项目签约动工仪式、“国际茶日”、荔枝全球推介会、全省游泳教育现场会、热浪音乐嘉年华等大型赛会服务，志愿服务发展水平居各县市前列。

（三）“青年建新功”绽放乡村振兴“青力量”

广泛凝聚青年群体力量，在乡村振兴大舞台第一线展现青年风采。一是**深入对接青年下乡返乡兴乡助力“百千万工程”行动**、

高校毕业生志愿服务乡村振兴行动、“返家乡”社会实践活动。94名乡村振兴志愿者服务我市18个镇（街）、39所乡村小学及高新区；强化政校合作，与13所高校26支队伍签订“百千万工程”项目结对函，400多名高校志愿者到我市良垌、营仔等12个乡镇开展“三下乡”社会实践活动，其中，良垌镇中塘村与岭南师范学院“染色季”社会实践队结对开展植物染技术教学，传承非遗薪火，获中国青年网报道；对接广州理工学院设计发布具有廉江特色元素的文创产品；发布“返家乡”社会实践岗位66个，“展翅计划”大学生累计近600人到我市机关单位进行实习锻炼。二是助力“绿美廉江”建设。组织青年志愿者化身城市“美容师”，到良垌镇、罗州东街社区和南街社区完成墙绘1000平方米，扮靓乡村（社区）；联合廉江市志愿服务联合会开展“12·5国际志愿者日”人居环境整治志愿服务活动，动员各镇街团委为打造干净整洁、文明和谐的人居环境，建设绿美广东奉献志愿力量；成立“河小青”服务队伍38支，开展巡河护河、河道清理、环境美化活动127场，助力建设“绿美廉江”。

二、成立“维青”专属志愿服务队，网格化服务青少年“最后一公里”

（一）强化组织保障，建立目标责任制

成立社会治安突出问题严打整治工作领导小组和工作专班，并以任务清单形式明确职责分工；印发《共青团廉江市委社会治安突出问题严打整治行动方案》《关于在全市组建“维青”志愿服务队的实施方案》，实行“每周一检”制度，组织工作专班到镇（街）团委进行督导。

（二）注入“医律社”专业力量，为青少年“充电护航”

一是提升志愿队伍的专业性。将法律知识及医疗急救技能培训作为“维青”志愿者岗前“必修课”，已开展岗前培训 30 场，培训志愿者 1376 人次；二是充分发挥专业人员的作用。邀请“维青”队伍中的律师、社工等开设普法、应急处突等专项课程，已在罗州街道、石岭镇等 14 个镇（街）和廉江市“青年之家”开展宣讲活动，共有 600 余名青少年踊跃参与。

（三）实施精准帮扶，个性化“一对一”服务青少年

廉江市“维青”志愿队根据前期摸排情况，坚持以青少年实际需求为导向，并依托“志愿驿站”阵地提供“充电站”，以个性化的帮扶让志愿服务落到实处。如廉江市“维青”志愿服务队源心分队，继续延续自 2019 年始的“助学暖苗”计划，定期为青少年、留守儿童提供学业辅导、奖助学金等帮扶，并制定了“一对一”“多对一”结对帮扶计划，共资助 97 名廉江籍学生完成学业，该志愿项目已获得 2022 年度湛江市最佳志愿服务项目。

（四）常态开展服务，打造青少年专属安全课堂

廉江市“维青”志愿服务队坚持“一人带动一群、一人影响一群”的宗旨，严格按照方案要求，每月至少开展 2 场志愿服务活动，为青少年打造专属安全课堂。如廉江市“维青”志愿服务队致善分队服务队已累计到 18 个乡镇开展防溺水自护宣讲 56 场。

三、“积分兑换超市”+“爱心商店”，打造廉江“公益+助残+服务”新窗口

（一）志愿“小积分”激活文明“大动能”

建设志愿积分兑换超市，研发上线粤西首个志愿积分兑换小

程序，制定积分兑换制度，联合 8 家“两新”企业推出志愿者优惠政策，有效激发市民群众的志愿服务热情，“小积分”撬动志愿服务“大能量”。

一是规范积分兑换管理制度。制定《2023 年廉江市志愿服务积分兑换办法（试行）》，明确将 i 志愿平台志愿服务时长与志愿服务积分挂钩，并规定积分登记、兑换时间等具体内容。**二是坚持线上线下相结合。**研发上线志愿服务积分兑换小程序——廉江志愿积分兑换小程序，并建设完成志愿积分超市，实现“志愿时长—志愿积分—商品”的转换。截至 2023 年 12 月，共有 1699 名志愿者注册使用廉江市志愿积分兑换小程序，依托积分超市开展积分兑换活动 12 次，累计兑换物品 908 件。用“小奖品”汇聚“大动力”，实现志愿者与志愿服务的“双向奔赴”。

（二）建设“爱心商店”，“青服务”拓宽残疾人就业路

一是搭建“实体店+线上商城”服务平台。争取财政支持资金 16.7557 万元、发动 33 个商家支持设施及物品 25.479 万元建成廉江市爱心商店，向社会推广廉江家电、农特产品、残疾人手工艺品、廉江文创产品、志愿积分兑换物品等，同步上线“廉江市爱心商店”公众号，将“实体店+线上商城”相结合，打造成“助残+公益+服务”的新窗口。**二是强化保障措施，拓宽助残渠道。**爱心商店采取“社会捐助+志愿服务+爱心联盟”的运作模式，由廉江市致善志愿者协会安排 6 名志愿者负责日常管理，市民政局、市慈善会共同负责监管工作，致力为残疾人等困难群体提供支持和服务。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题

我委在 2023 年整体支出绩效工作实施情况良好，但还需要进

一步细化绩效评价指标。

(四) 改进措施

通过本次部门整体支出绩效评价，促使我委从整体上提升预算绩效管理工作水平，强化支出责任，规范资金管理行为，提高财政资金使用效益。下一步，我会将继续采取更加强有力的管理工作措施：一是细化预算编制工作，认真做好预算的编制，进一步提高预算编制的科学性、严谨性、可控性。二是加强财务管理，严格财务审核。在费用报账支付时，按照预算规定的费用项目和用途使用审核、列报支付、财务核算，杜绝超支现象的发生。三是持续抓好“三公”经费控制管理。严格控制“三公”经费的规模 and 比例，把关“三公”经费的审核、审批，合理压缩“三公”经费支出。四是加强项目开展进度的追踪，开展项目绩效评价，确保项目绩效目标的完成。五是加强资金进度管理，明确细化资金支付时间，按需申请，从而提高预算完成率。六是预算绩效管理的监督检查。加强经费使用中事前、事中监督，发现问题及时提出解决意见，强化考核结果应用，重视项目跟踪问效。

四、其他自评情况

无。