

整体绩效自评报告

评价年度：2021 年度

评价单位：中共廉江市委党校本级

市级预算部门单位（公章）：

填报日期：2022 年 9 月 30 日

根据《关于开展 2021 年度市级部门单位整体支出自我绩效评价的通知》（廉财绩〔2022〕2 号）文件要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2021 年中共廉江市委党校整体绩效自我评价报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。

1、单位情况

中共廉江市委党校为市委、市政府直属事业单位，正科级，无下级单位，执行政府会计制度，独立编制机构数 1 个，独立核算机构数 1 个。

2、人员情况

根据《关于印发中共廉江市委党校廉江行政学校机构编制方案的通知》（廉机编〔2012〕54 号）文核定我校事业编制 28 名。其中：用于行政管理和教务等工作人员的事业编制 15 名，用于教学、科研等专业技术工作人员的事业编制 13 名。2021 年末在职 23 人、离退休 21 人。

3、工作职能

① 学习、研究和宣传马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，宣传并贯彻党的路线方针政策。

② 按照党中央、省委、湛江市委和廉江市委有关文件规定，

培训轮训全市乡科级干部、中青年后备干部、基层党员干部。

③ 承办市委和市政府以及相关部门举办的专题研讨班,开展多种形式的委托培训和合作培训。

④承担全市干部在线学习和网络教育培训平台的教学和管理任务。

⑤开展哲学社会科学研究,围绕廉江经济社会发展中的重大理论、实践问题开展应用性研究,承担市委和市政府下达的调研任务,为市委和市政府提供决策咨询服务。

⑥对镇(街道)党校进行业务指导。

⑦承办市委、市政府和上级有关部门交办的其他事项。

(二) 年度总体工作和重点工作任务

1、严格落实从严治校,牢牢把握“党校姓党”。

2、抓好各类培训,发挥党校主阵地作用。

3、创新教学方式,突出教学成效。

4、加强科研工作,发挥好“智库”作用。

5、加强教师队伍建设,提高师资水平。

6、围绕市委市政府的中心工作,常态化做好新冠肺炎疫情防控工作,切实做好综治、维稳、禁毒、扶贫、乡村振兴、创文、工会、妇委及其他工作。

(三) 部门整体支出绩效目标

充分发挥年度部门整体绩效目标资金(488.47万元),具体绩效目标如下:

（一）按照党中央、省委、湛江市委和廉江市委有关文件规定培训轮训党员干部,按照培训计划,完成干部培训轮训任务。

（二）持续抓好干部在线学习工作,多样化加强干部学习。对接校外培训班,全力做好培训服务。

（三）始终坚持围绕市委市政府的发展战略和重大决策部署,紧扣廉江市经济发展的热点、难点和焦点问题,深入基层开展调研,开展哲学社会科学研究,承担党委和政府下达的调研任务。

（四）部门整体支出情况

2021年度本单位预算收入总额488.47万元,预算支出总额488.47万元。2021年度本单位决算收入总额488.47万元,决算支出总额488.47万元。

二、自评工作开展情况

深入贯彻党的十九大“全面实施绩效管理”的有关精神,确保我单位绩效自评工作顺利开展,根据《关于开展2021年度市级部门单位整体支出自我绩效评价的通知》(廉财绩〔2022〕2号)文件要求,评价小组成立情况如下:

（一）评价小组成员构成

组长:李锡光 常务副校长

副组长:黄天上 副校长

组员:梁燕玲 行政股股长

谢松晓 行政股副股长

刘翠云	干部在线学习管理股股长
许伟雄	经济教研室主任
揭海业	政治教研室主任
黄仪林	教务股副股长
罗珊	办公室副主任
李小平	会计
钟锐	出纳

行政股具体负责领导小组的日常运作。

(二) 小组人员职责分工

组长：负责 2021 年度单位绩效评价全面工作，领导 2021 年度单位绩效评价小组开展工作；

组员：按工作职责填写本部门整体支出绩效自评数据，撰写本部门整体支出自评报告，收集整理有关材料报行政股，由行政股适时在政府门户网站公开自评数据。

(三) 自评工作过程。我单位领导高度重视，及时成立绩效评价领导小组，制定工作方案，部署工作任务，落实责任到人。财务人员根据评价指标查阅、核实有关账务，对财务资料和统计数据进行了汇总、分析，如实填写部门整体支出绩效自评数据表。绩效评价工作小组根据自评数据表和项目执行情况等佐证资料，对我单位整体支出的“目标设定”的合理性、可行性、明确性，“预算配置”的合理性、科学性，“预算执行和管理”的合法性、完成性，“资产管理”的合法合规性、规范性，“履职产出和效果”的真实性、相关性等方面，按评价方法进行自我绩效评价打分。

经过全面详细分析评价,我单位 2021 年部门财政支出绩效自评综合得分为 95 分,评价结果为“优”。

(四) 自评材料报送时间及质量。我单位按通知要求于 2022 年 9 月 30 日向廉江市财政局报送 2021 年部门整体支出绩效自评材料。中共廉江市委党校认真对照文件要求查阅、核实资料如实填写,做到自评材料有据可查,保证高标准高质量,并对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。**我单位对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。**

(四) 自评材料报送及公开一致情况。报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

(一) 自评结果

在 2021 年预算年度内,圆满完成整体支出绩效目标,在经济性、效率性、效果性和公平性等方面均达到相关规定标准。中共廉江市委党校整体支出绩效自评分数 95 分,自评等级“优”。

(二) 部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况。

(1)预算编制(合理性):按照我单位的部门职责,市委市政府方针政策和工作要求,根据人员经费标准、日常公用经费定额计算确定经费预算及本单位年度重点工作,对不同的项目和用途进行合理分配。

(2) 预算编制(规范性):预算编制严格遵守市财政 2021 年度有关预算编制的原则,符合专项资金预算编制和项目库管理要

求,在规范性和细致程度方面按照功能分类项级科目和支出经济分类款级科目编制。

(3) 预算编制(准确性):编制预算准确度 100%。

(4) 目标设置(完整性):2021 年我单位按要求向财政申报项目绩效目标 6 个。

(5) 目标设置(目标科学性):我单位编制的预算符合整体绩效目标的合理性、可衡量性和制定好绩效指标的产出指标和社会经济效益。

2. 预算执行情况。

(1) 按照《整体绩效自评指标评分表》相关指标分析情况:

①保障措施(制度措施的健全性):2021 年我单位按照规定制定了内部控制和管理制度、项目管理等规章制度。相关制度合法、合规、完整。

②支出管理(支出完成率):2021 年我单位整体支出完成率为 100%(488.5 万/488.5 万 \times 100%)。

③支出管理(结转结余率):2021 年我单位结转结余率为 0。

④支出管理(三公经费控制率):2021 年我单位三公经费控制率 57.5%(0.69 万/1.2 万 \times 100%)。

⑤支出管理(公用经费控制率):2021 年我单位公用经费控制率为 (105.2 万/105.2 万 \times 100%)。

⑥支出管理(政府采购执行率):2021 年我单位政府采购执行率为 0%。

⑦支出管理(财务合规性):A. 我单位资金支出规范,项目监管由校班子会议集体研究决定,经财务人员核准后,按会议决定办理审批手续后,开展项目。财务人员负责收支使用情况的监督和各种帐簿凭证票据现金支票的保管。按照领导意见,不断改进财务管理。B. 会计核算规范,执行会计核算制度,按规定设专账。C. 各项开支报销按市财政局的有关规各项经费按财政拨款专款专用,不准挪用或超支,账目专列专用定执行。

⑧项目管理(项目实施程序):A. 项目(专项)支出合规性,资金管理、费用标准、支付符合有关制度的规定;我单位项目支出实施执行规范。B. 我单位预算编制按照市财政局 2021 年度有关预算编制的原则,符合专项资金预算编制和项目库管理要求,在规范性和细致程度方面按照功能分类项级科目和支出经济分类款级科目编制,申报、批复程序符合相关管理办法。C. 对需项目招投标、建设、验收的项目,我单位严格履行相关制度执行。D. 按照规定我单位项目实施过程规范。

⑨项目管理(项目监督):我单位严格按照相关规定对所实施项目(专项工作经费)开展有效的检查、监控和督促。

⑩资产管理(资产管理安全性):A. 我单位制定了《中共廉江市委党校财务管理暂行办法》,进一步规范管理固定资产工作;B. 我单位严格按照资产内部管理制度执行有关制度管理规定;C 我单位严格按照有关规定,处置国有资产的收入及时上缴市财政局;D. 我单位资产账与财务账一致;E. 在各类巡视、审计、监督检查工作中

我单位无发现资产管理存在的问题。

⑩资产管理(固定资产利用率):我单位固定资产利用率100%。固定资产总额(原值)789.94万元,在用固定资产总额(原值)789.94万元。

⑪人员管理(在职人员控制率):2021年我单位在职人员控制率为82%(23/28×100%)。

⑫部门产出绩效(效率性):中共廉江市委党校充分发挥年度项目资金(42.5万元)经费服务保障作用,我单位整体绩效目标6个,绩效目标完成率100%,所有部门预算安排的项目均按计划时间完成。

⑬部门产出绩效(效果性):A.在做好疫情防控工作前提下,主动担当作为,有序开展培训轮训工作。2021年举办专题研讨班2期,全市主要领导干部约300人次参加;举办主体班4期,共培训党员干部198人;举办非主体班3期,共培训党员干部209人;对接校外培训班4期,318人到廉江市进行现场教学。B.组织开展59场次宣讲活动,听取宣讲的党员、干部、群众约5330人次。C.深化教学改革,创新教学理念,使党校的教育培训贴近市委要求、贴近廉江实际、贴近学员需求,进一步解决教学的针对性和实效性。D.根据市委、市政府中心工作制定科研计划,确立科研目标和重点,始终坚持围绕市委市政府的发展战略和重大决策部署,紧扣廉江市经济发展的热点、难点和焦点问题,深入基层开展调研。根据教师特长和兴趣,将调研任务责任明确到人,

有效组织开展社会科学研究工作。E. 加大全市党校系统教学规划、师资力量的统筹力度,全面提升党校系统的整体办学质量和办学水平;加强师资队伍建设,通过“一人一讲”和相互评课,帮助青年教师进步;对外抓住上级党校和其他机构举办的培训机会,选派教师参加师资培训班。F. 廉江市 129 个单位有 3897 位学员参加干部在线学习。网络学时及脱产学时全部达标的单位有 116 个,达标率为 89.9%;网络学时及脱产学时完全达标的学员有 3872 人,达标率为 99.4%。

⑭部门产出绩效(公平性):我单位建有群众信访制度,群众可通过邮寄、现场来访(设有专门信访接待室)等方式提交材料。2021 年无群众上访,信访人次为 0。

3. 预算监督情况。

(1) 信息公开(预决算):我单位按照《预算法》和政府信息公开的有关规定编制 2021 年的预决算,并及时在网站公开。

(2) 信息公开(绩效目标):按照绩效目标批复内容、在规定的时限内及时在网站公开(公开内容与财政局批复一致)。

(3) 信息公开(自评材料):按照自评材料的规定范围要求及时在网站公开了自评报告、自评基础数据表、评分表,且内容规范、真实、完整。

(4) 绩效自评(组织建立情况):在 2022 年 9 月 5 日成立了自评工作小组,小组人数和结构符合规定。

(5) 绩效自评(自评材料报送及时性):按照 2022 年廉江市财

政资金绩效自评工作的通知,在规定时间内完成了本单位的自评工作并按时向财政局报送材料。

(6)绩效自评(自评材料报送质量):认真对照文件要求查阅、核实资料如实填写,做到自评材料有据可查,保证高标准高质量,并对所报送自评材料(表格内容、自评报告、自评基础数据表、自评评分表)真实、齐全,佐证材料材料规范、完整性负责。

4. 预算使用效益。

(1)部门整体绩效目标实现情况。1.在做好疫情防控工作前提下,主动担当作为,有序开展培训轮训工作。2021年举办专题研讨班2期,全市主要领导干部约300人次参加;举办主体班4期,共培训党员干部198人;举办非主体班3期,共培训党员干部209人;对接校外培训班4期,318人到廉江市进行现场教学。2.组织开展59场次宣讲活动,听取宣讲的党员、干部、群众约5330人次。3.深化教学改革,创新教学理念,使党校的教育培训贴近市委要求、贴近廉江实际、贴近学员需求,进一步解决教学的针对性和实效性。4.根据市委、市政府中心工作制定科研计划,确立科研目标和重点,始终坚持围绕市委市政府的发展战略和重大决策部署,紧扣廉江市经济发展的热点、难点和焦点问题,深入基层开展调研。根据教师特长和兴趣,将调研任务责任明确到人,有效组织开展社会科学研究工作。5.加大全市党校系统教学规划、师资力量的统筹力度,全面提升党校系统的整体办学质量和办学水平;加强师资队伍建设,通过“一人一讲”和相互评课,

帮助青年教师进步；对外抓住上级党校和其他机构举办的培训机会，选派教师参加师资培训班。6. 廉江市 129 个单位有 3897 位学员参加干部在线学习。网络学时及脱产学时全部达标的单位有 116 个，达标率为 89.9%；网络学时及脱产学时完全达标的学员有 3872 人，达标率为 99.4%。7. 坚持精细化管理，统筹疫情防控和行政后勤工作。

(2) 重点工作完成情况。2021 年，中共廉江市委党校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，全面贯彻落实现任总书记“七一”重要讲话精神和对广东系列重要讲话重要指示批示精神，围绕中心大局，聚焦主业主课，牢牢把握“党校姓党”原则，坚持党建引领，认真落实党员干部培训、创新调研等工作，紧紧抓好新冠肺炎防控常态化工作，认真做好精神文明建设、创文、综治、禁毒、计生、普法、保密、档案等各项工作，较好完成市委市政府和上级党校交办的各项任务。

(3) 部门重点项目支出绩效情况。项目(专项)支出合规性，资金管理、费用标准、支付符合有关制度的规定；我单位项目支出实施执行规范。我单位预算编制按照市财政 2021 年度有关预算编制的原则，符合专项资金预算编制和项目库管理要求，在规范性和细致程度方面按照功能分类项级科目和支出经济分类款级科目编制，申报、批复程序符合相关管理办法。

(三) 部门整体支出绩效管理存在问题

1. 部门整体支出绩效管理学习不够，部门整体支出绩效管理意识不足；

2. 绩效目标设定时未进行充分的调研与论证。

(四) 改进措施

1. 在单位内部开展部门整体支出绩效管理学习，让整个单位的领导干部充分认识部门整体支出绩效管理学习。

2. 开展绩效目标设定调查研究工作，形成绩效目标设定共识。

三、其他自评情况

无