

整体绩效自评报告

评价年度：2022 年度

评价单位：中国共产主义青年团廉江市委员会及非独立核算的下

属单位廉江市青少年活动中心

市级预算部门单位（公章）：

填报日期：2023 年 4 月 18 日



根据廉江市财政局《关于开展 2022 年度市级部门单位整体支出自我绩效评价的通知》（廉财绩〔2023〕1 号）要求我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2022 年度中国共产主义青年团廉江市委委员会体绩效自我评价报告如下：

一、单位基本情况

本部门有下属事业单位 1 个，为廉江市青少年活动中心，部门预决算为共青团廉江市委委员会预决算及非独立核算的下属单位廉江市青少年活动中心。本部门内设 4 个职能部室：办公室，学校部，宣传部，组织部；下属单位：廉江市青少年活动中心。人员构成情况：现有编制 8 名，其中行政编制 8 名。年末有财政供养人员 11 人，其中行政编制 7 人、事业人员 1 人、雇员 1 人。离退休人员 1 人，购买服务 1 名。

部门职能：1. 组织青年学习马列主义和建设有中国特色社会主义的理论并进行教育；2. 组织青年参加社会主义市场经济体制的实践；3. 向党和政府反映青年的意见和要求，组织青年开展社会监督；4. 受市委委托领导少先队工作；5. 组织各级团组织、各级青年组织和青年社团组织开展工作、活动；6. 组织青年开展有益于身心健康的文化娱乐活动和服务于社会的志愿者活动。

（二）年度总体工作和重点工作任务

一是加强理想信念教育。深入学习贯彻落实党的十九大、二十大精神、建党百年和建团百年庆祝大会精神。组织党员干部职工、各级团组织和团属青年社会组织青年团员、志愿者集中收看党的二十大开幕会直播，认真聆听大会报告，并开展学习分享交流座谈会，在青年群体中迅速掀起学习、讨论热潮。广泛开展扣好人生第一粒扣子”“开学第一课”“喜迎二十大 争做好队员”、“等主题系列活动共计 448 多场。深入开展学习贯彻党的二十大精神 and 党史宣传教育，引导青少年坚定永远跟党走的信念。持续深入推进“青年大学习”。二是加强仪式主题教育。围绕“清明”“端午”等传统节日、“六一”“中高考”等时间节点，广泛开展入队仪式、离队入团仪式、祭奠革命英烈、“十八岁成人礼”等仪式教育活动和主题团、队日活动，定期在廉江市青年之家开展“社会主义核心价值观”教育实践活动以及“追寻英烈足迹，传承民族精神”红色经典诵读等活动，引导青少年重温革命历史、传承红色基因、争做新时代好少年。三是加强安全自护教育。组织全市各学校开展安全教育主题队课、团课，发动师生参与校园安全科普活动，进一步加强青少年安全教育，提升青少年安全防范意识，提高青少年的安全素养和技能，引导和教育广大青少年牢固树立安全意识，全力为青少年安全、健康成长保驾护航。联合廉江市委政法委组织阳光志愿者在廉江市樱花公园广场开展“反诈专题宣传活动”，通过设立宣传板，发放宣传资料等多种形

式宣传预防电信诈骗、12355 热线电话、青少年自护教育及毒品犯罪等知识，并提醒市民加强个人银行卡、电话卡的管理，预防电信网络诈骗。四是加强榜样学习教育。1. 组织召开“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”廉江市纪念五四运动 103 周年暨建团 100 周年会议，表彰一批先进集体 28 个和先进个人 279 人；2. 我市获得省优秀团干 1 人、优秀团员 1 人、湛江五四红旗团委团支部 5 个、优秀团干 20 人，优秀团员 25 人。3. 开展第七届寻找“最美南粤少年”活动，推送评选出市级最美湛江少年 5 名、最美湛江少年提名 4 名。开展广东省级、湛江市级少先队优秀集体和个人评选、“广东省优秀学生会和学生骨干”推荐评选活动、广东省 2021-2022 年度“红领巾奖章”四星章评选工作。共评选出 1 个“省红旗大队”、1 名“省优秀少先队辅导员”、3 名“省优秀少先队员”、1 名“广东省优秀学生骨干”，7 名少先队员获“红领巾奖章”四星章个人、1 个少先队红旗大队获“红领巾奖章”四星章大队。通过树立典型，表彰先进，进一步在广大少先队员和共青团员中形成争先创优的浓厚氛围，充分发挥榜样的示范引领作用。

（三）部门整体支出绩效目标

团市委按时按质完成了预算填报的五个项目，开展基层团组织书记述职评议“年度大考”、召开 2021 年度基层团组织书记述职评议考核；开展团干业务培训班，组织召开 2022 年度廉江市发展团员工作及“智慧团建”系统业务培训；配优配强各级团干、队

干，完成县级团委换届工作，配优配强新一届团机关领导班子。

（四）部门整体支出情况

2022 年本部门收入预算 199.9 万元，支出预算 199.9 万元；
2022 年本部门收入决算数 294.44 万元，支出决算数 294.44 万元。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。

团市委绩效评价自评工作领导小组组长由罗流杰担任，副组长由吴伟荣担任，组员有韩卞卡。绩效评价自评工作领导小组下设办公室，设在团市委办公室，工作联络人为韩卞卡，财政支出项目绩效自评工作领导小组主要职责：

1、全面落实团市委机关对财政项目支出绩效评价自评工作的统一部署，及时组织绩效评价工作，确保开展好财政项目支出的绩效评价工作的顺利进行，按时按质完成绩效评价工作。

2、负责对机关各部（室）上报的项目进行指导、汇总、抽查、审核等相关工作，按时准确报送绩效评价的相关资料。

（二）自评工作过程。

团市委压实岗位职责，由自评工作领导小组指导各部室开展项目自评工作，结合部门职能在财政部门设定的评价指标框架内，设置最具部门代表性的个性化评价指标和标准，清晰明确反映本单位年度工作开展情况。

（三）自评材料报送时间及质量。

团市委按文件要求按时报送自评材料，并且认真对照文件要求查阅、核实资料如实填写，做到自评材料有据可查，保证高标准高质量。

团市委对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况。

团市委所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果

我部门今年开展了部门整体支出及5个项目绩效自评。部门整体支出绩效自评综述：全年收入预算199.9万元，支出预算199.9万元；收入决算数294.44万元，支出决算数294.44万元。部门整体支出绩效目标完成情况与效益主要是：一是完成预算绩效目标；二是对社会产生了积极效应。发现的问题及原因主要是绩效管理不够完善。下一步改进措施主要是：加强绩效管理，完善绩效管理制度，必要时委托第三方进行绩效评价。

（二）部门整体支出绩效指标分析

对照《整体绩效自评指标评分表》逐项分析各指标完成情况。

1. 预算编制情况。

预算编制符合本单位的职责、符合市委市政府的方政策和

工作要求，编制项目资金预算按照轻重缓急原则，结合实际，深入调研，精准测算，编实编细各类项目预算。

2. 预算执行情况。

团市委按时按质完成了预算填报的五个项目，开展基层团组织书记述职评议“年度大考”、召开 2021 年度基层团组织书记述职评议考核；开展团干业务培训班，组织召开 2022 年度廉江市发展团员工作及“智慧团建”系统业务培训；配优配强各级团干、队干，完成县级团委换届工作，配优配强新一届团机关领导班子。

3. 预算监督情况。

（1）信息公开

预决算。按要求保质保量完成 2022 年预算公开。

绩效目标。按规定内容、在规定时限和范围内公开的，与批复一致的。

自评材料。进行了公开，且公开内容真实、及时和完整，符合公开范围要求。

（2）绩效自评

组织建立情况。成立自评工作小组且人数和结构符合规定。

自评材料报送及时性。规定时间内完成自评材料报送工作。

自评材料报送质量。表格内容、自评报告填写真实、齐全，佐证材料规范、完整，关联性强的，自评评分表自评得分客观、真实。

4. 预算使用效益。

2022 年，在廉江市委、市政府和团湛江市委的正确领导下，共青团廉江市委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕市委市政府中心工作和共青团“四维”工作格局，锐意进取、实干担当，不断提升团的组织力、引领力和服务力，各项工作取得新实效。

一、主要工作

（一）服务党政中心，凝聚“做贡献”合力。

一是助力疫情防控工作，今年“0506”疫情发生后，第一时间积极响应市委市政府和市防控办的统一部署，迅速组织 169 名志愿者奔赴良垌镇 30 个核酸检测点一线，直至抗疫结束。在“0805”疫情防控工作中，联合市委组织部启动“11+1”人力调配工作机制，聚焦人力“储备”“调度”“保障”3 个关键词，充分点亮群众参与防疫热情，共发动 3959 人次志愿者做好“三助力”工作，凝聚起疫情防控的强大合力。自 1 月 17 日至今，组织了返乡大学生、文理学院大学生、社会志愿者累计 11826 多人次到市公安局防控办助力信息核查工作，安排专人根据核查数据数量及时补充调配志愿者，实行二班倒机制，每班服务 8 小时，累计服务时长 94608 个小时。团廉江市委全体干部职工分片挂点、排班轮岗，每周定期到石角镇居委会、油房村、蕉坡村、洞滨村和榕树村等 5 条挂点村开展疫苗接种宣传工作，确保疫苗接种目标人群实现“应接尽接”，发动 60 岁以上疫苗接种目标人群 212 人次。

二是助力创建全国文明城市工作，仅用 10 天按时按质完成廉江市

青少年课外活动中心装修改建工程，在省检中获评满分；指导创文体系各相关责任单位开展志愿服务活动，每季度按时向创文办提交考核资料，联合市创文办印发《“星期六志愿服务”活动方案》，调动全市各机关单位力量助力廉江创建全国文明城市。三是助力乡村振兴人居环境整治工作，通过岗位申报、招录面试、岗前培训等环节，招募到乡村振兴志愿者 48 名志愿服务我市 14 个乡镇，助力乡村振兴。落实“两帮两促·青年云支教”工作要求，以河唇、安铺两镇为我市试点，联系 300 名乡村青少年与岭南师范学院大学生结成“云支教”对子，通过线上“云支教”平台开展为期一年的学业帮扶、心理辅导等多元素志愿帮扶活动。每周定期到石角镇赤子口村、乌丘垌村和玉石咀村等 3 条挂点村开展人居环境整治工作，协调解决危房旱厕、杂草丛生、家禽放养等问题，协助 3 条挂点村的村干部拆除大部分旱厕和危房共计 60 余处。四是服务我市“两会”、“荔枝节”大型活动，组织 21 名学生志愿者开展为期 3 天的服务“两会”志愿工作。组织 156 名青年志愿者服务 2022 年廉江荔枝节活动，“志愿红”活跃在我市各重要场合中，擦亮我市青年志愿者品牌。

（二）突显特色活动，擦亮“创品牌”活力。

一是开展“红马甲穿城”党群志愿服务行动。成立廉江市志愿服务联合会，以市志联作为“船舵”引领统筹全市各股志愿力量。联合市委组织部印发《关于全市开展“红马甲穿城”党群志愿服务行动的实施方案》，调动各方人员充实我市志愿力量，举行

启动仪式召集 10 支志愿队伍 100 位志愿者为市民提供便民志愿服务。二是实施“乡村振兴菁英计划”，联合市委组织部、市人社局开展廉江市“筑梦乡村·振兴有我——高校人才组团下乡助力乡村振兴菁英计划”，联系省内 5 所高校 78 名菁英学子组成 5 支大学生志愿服务队，前往廉江市新民、安铺、营仔、青平、石颈等 5 个镇，“组团式”开展支农、支教、支医帮扶行动，助力乡村人才振兴。三是开展“灯塔工程青年宣讲团”、“红领巾讲解员”系列宣讲活动。青年宣讲团到基层开展党团史主题宣讲共 56 场次；组织少先队员志愿宣讲团到高桥红树林保护区开展“传承红色基因 共建红树林之城”湛江市青少年志愿宣讲系列行动。由四名红领巾主讲宣员带领数十名少先队员，近距离观赏高桥红树林之美，了解这片“海上森林”奇特的生态特性，学习了解宣传红树林科普知识。四是开展全民“学雷锋”系列活动。3 月 5 日“学雷锋日”分别在廉江市樱花公园、文化广场、廉苑公园举行“3·5”学雷锋志愿服务“一条街”活动，活动现场共有 590 多名志愿者为市民群众提供志愿服务 2000 多人次，广泛在各乡镇、学校开展“志愿建功行 喜迎二十大”、“学雷锋 树新风”“小手拉大手，绿色文明行”等志愿服务活动，在全市范围内大力弘扬雷锋精神。为激励全市志愿者（团体）积极投身志愿服务，共建和美廉江，团市委于年初表彰 2021 年度廉江市级“最美志愿者”10 名，优秀志愿服务组织（团队）10 支，优秀志愿服务项目 8 个，最美志愿服务社区 4 个，“优秀志愿者”45 名。

（三）全面深化改革，提升“强基础”的效力。

一是夯实基础团务工作，全面深化推进“命脉工程 2.0”。

1. 严把入团质量关，精准调控团员发展。加强入团前教育，严格落实入团前团课 8 小时学习，年度志愿服务 20 小时的要求。全面开展全市中职中学团员发展数量摸底，完善学校团青数量明细台账，严格按照各学校高中、初中团青比，结合年度发展指标，细化量化分配给各校初中班、高中班团员发展的名额，加大精准调控力度，截止目前已发展团员 742 名。2. 做好团员教育管理工作，100%完成团员教育评议和年度团籍注册，完成三个专题的党史学习录入，完成 2022 年毕业生关系转接 1646 人次。3. 规范团员档案，组织开展 2021-2022 年团员档案核查工作，通过线下+线上相结合全覆盖核查团员纸质档案和电子档案共 2046 份，发现问题三大类，建立问题清单并反馈各团组织，发放空白志愿书 300 本。4. 从严治团，规范团组织设置。2022 年以来整治“空心团支部”60 多个，整治“无团干团支部”100 多个，整顿拆分超大团支部 200 多个。5. 抓组织建设，持续推荐“两新”团建工作。团市委加强与市市场监督管理局、民政等部门的沟通联系，深入企业调研摸排，推动符合条件建团的非公企业、社会组织建立团组织，今年累计新建“两新”团组织 30 个，全面拓展了团组织覆盖面。

二是聚焦队伍建设，提升综合素质。1. 开展基层团组织书记述职评议“年度大考”，为贯彻落实团中央《关于印发〈基层团组织书记述职评议考核暂行办法〉的通知》和从严治团的要求，切实提高

工作部署的落实成效。召开 2021 年度基层团组织书记述职评议考核会，对我市共青团一年以来的工作进行总结、交流和考评并谋划 2022 年团的工作。汇报主要以书面汇报+PPT 讲解的形式展开，基层团组织书记们划重点，晒亮点，提思路，谋发展，高质量完成本次“年度大考”。加强“中学共青团规范化建设”、“中学团校”建设，进一步推进中学共青团改革；联合廉江市教育局共同召开 2021 年度廉江市中学团委述职评议考核会议。加强少先队规范化建设，推动少先队改革，规范红领巾、队旗、队徽等标志的使用与管理，强化每周一节少先队活动课，用好少代会、主题队日等载体，让少先队员在少先队礼仪文化中得到熏陶。进一步规范“红领巾奖章”实施方案，拟定《廉江市少先队“红领巾奖章”实施细则》，抓好“红领巾奖章”争章活动与德育工作、学校特色教育、红领巾社团活动的优化整合，逐步推进争章活动在全市少先队生根发芽。

2. 开展团干业务培训班，组织召开 2022 年度廉江市发展团员工作及“智慧团建”系统业务培训，团市委干部、各中学（中职）团委书记共 60 人参加本次培训，进一步提高团干部业务能力，加强团员队伍建设，规范团员发展程序，全面提升团员发展质量。

3. 配优配强各级团干、队干，2022 年考察任命团市委机关干部 3 名，镇团委书记 1 名、中学团委书记 9 名、少先队大队辅导员 2 名。发展成立湛江市级中学共青团名师工作室（湛江市中学共青团林一聪名师工作室）、少先队名师工作室（湛江市叶建红少先队名师工作室）各一个，利用名师工作室的辐射影响作用带动一批

年轻团干、少先队辅导员成长。较好地强化了基层团组织干部队伍，为团组织建设提供了强有力的人才保障。4. 完成县级团委换届工作，配优配强新一届团机关领导班子。11月3日召开共青团廉江市第十六次代表大会及第一次全委会，会议听取并审议了共青团廉江市第十五届委员会工作报告，选举产生共青团廉江市第十六届委员会委员29名、候补委员11名，常委13名，廉江市出席共青团湛江市第十四次代表大会代表35名。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题

我委在2022年整体支出绩效工作实施情况良好，但还需要进一步细化绩效评价指标。

（四）改进措施

通过本次部门整体支出绩效评价，促使我委从整体上提升预算绩效管理工作水平，强化支出责任，规范资金管理行为，提高财政资金使用效益。下一步，我会将继续采取更加强有力的管理工作措施：一是细化预算编制工作，认真做好预算的编制，进一步提高预算编制的科学性、严谨性、可控性。二是加强财务管理，严格财务审核。在费用报账支付时，按照预算规定的费用项目和用途使用审核、列报支付、财务核算，杜绝超支现象的发生。三是持续抓好“三公”经费控制管理。严格控制“三公”经费的规模和比例，把关“三公”经费的审核、审批，合理压缩“三公”经费支出。四是加强项目开展进度的追踪，开展项目绩效评价，确保项目绩效目标的完成。五是加强资金进度管理，明确细化资

金支付时间，按需申请，从而提高预算完成率。六是预算绩效管理的监督检查。加强经费使用中事前、事中监督，发现问题及时提出解决意见，强化考核结果应用，重视项目跟踪问效。

四、其他自评情况

无。