

附件 3

整体绩效自评报告

评价年度：2021 年度

评价单位：廉江市总工会

市级预算部门单位（公章）：

填报日期：2022 年 9 月 30 日

根据廉江市财政局《关于开展 2021 年度部门整体支出绩效评价自评工作的通知》（廉财绩〔2022〕2 号）要求，我单位及时

布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2021 年度（单位名称）整体绩效自我评价报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。廉江市总工会是参照公务员管理机关单位，属于群团机关单位，其主要职责：1、组织联系群众；2、维护职工合法权益；3、宣传教育职工群众；4、代表职工群众参与国家建设和管理。廉江市总工会由 5 个职能部门（办公室、基层工作部、职工维权与服务部、经济工作与宣传教育部、财务部）组成。本部门无下属单位，部门预算为本级预算。人员构成情况：现有编制 11 名，其中行政编制 9 名。工勤编 2 名。2021 年有财供人员 26 人，其中行政编制 8 人，原有工勤人员 2 人，退休人员 16 人。

（二）年度总体工作和重点工作任务

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱，是会员和职工利益的代表。工会工作是《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》赋予的职能，工会承担团结引导广大职工群众听党话、跟党走的政治责任，维护职工合法权益、竭诚服务职工群众。2021 年，是中国共产党成立 100 周年，是“十四五”规划开局之年，也是推动廉江实现更高水平更高质量发展的关键之年，我们要统一思想认识，提高政治站位，明确工作职责，在 2021 年将继续抓好如下工作要点。

总体工作要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指

导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，学习贯彻习近平总书记对广东重要讲话、重要指示精神，按照全总十七届四次执委会议、省总工会十四届三次全委会和湛江市委、廉江市委全会精神部署，围绕落实习近平总书记赋予广东总定位总目标，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，打造新发展格局战略支点，以推动廉江高质量发展为主题，以庆祝建党 100 周年为主线，坚定对标“四最”“四让”工会工作要求，聚焦职工思想引领、发挥主力军作用、提升维权服务实效、深化工会改革和全面加强党的建设，以工作落实的成效开创廉江工会工作新时代新局面，团结动员广大职工群众为开启全面建设社会主义现代化国家新征程作出新贡献。

一、加强思想引领

1. 促进思想先行。认真学习领会习近平总书记在党的十九届五中全会和全国劳模大会上的重要讲话精神，学习贯彻省委、湛江市委、廉江市委全会精神，系统领会、准确把握丰富内涵和实践要求，进一步增强责任感、使命感和紧迫感，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。把党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会、全国劳模大会精神和省委、湛江市委、廉江市委全会精神以及工会系统全会精神作为工会干部和职工教育培训的重点内容，广泛开展有特色、接地气的宣传宣讲，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进企业、进车间、进学校、进社区、进农村，不断增强广大职工群众对党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同。

2. 深化理想信念教育。深入贯彻落实习近平总书记在党史学习教育动员大会的重要讲话精神，深入开展党史学习教育，加强党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史宣传教育，结合学习中国工运史，充分发挥职工书屋等阵地作用，运用好工会新媒体，让广大职工听得懂、能领会、可落实，最广泛地把广大职工群众组织起来、团结起来、动员起来，始终做到坚定不移听党话、矢志不渝跟党走，切实做到学党史、悟思想、办实事、开新局。

二、加强党的建设

3. 加强意识形态工作。牢牢掌握工会意识形态工作领导权管理权主动权，加强组织领导，强化主体责任，落实廉江市总工会党组的第一责任。落实执行党组向市委专题汇报工作制度，及时做好书面汇报材料，每半年或遇重大事项向市委分管领导汇报工作，积极争取党委政府对工会工作的大力支持，完善落实有关工作制度。健全市总工会意识形态工作领导小组，及时组织班子成员和全体干部职工学习，传达学习中央、省、市有关文件以及会议精神。打造“互联网+工会”工作平台，维护网络意识形态安全，建立督促完善网络舆情应急处置机制，建立起一支强有力的网络宣传员队伍，有效处置意识形态领域重大问题。

4. 加强工会党的建设。严格落实党建责任制，细化责任，一级抓一级，层层抓落实。严格落实“三会一课”、“四个日子”、主题党日、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度，教育

引导党员干部用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。落实“一岗双责”，推动建立党建与工会业务深度融合、互相促进机制。不折不扣落实省委巡视反馈意见、抓好市委巡察反馈问题的整改和“回头看”工作，继续建立健全各项工会制度，综合运用监督执纪“四种形态”，以钉钉子精神推进工会党风廉政建设。切实做到用制度管人管事、用制度规范和约束党员行为，进一步强化党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

三、大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神

5. 评选劳模工匠，加强正向激励。按照上级工会的工作部署，认真推进各级劳模评选及“五一”劳动奖状、奖章颁发的工作。做好2021年第三届“廉江工匠”的推荐、评选、表彰工作。积极为各级劳模做好事办实事，开展关爱劳模活动，在重要节日开展以省级以上老劳模为主要对象的上门走访慰问活动；定期安排劳模体检，为其身体健康保驾护航。组织全市各级劳模、工匠开展参观学习、交流活动，提升自身工作技能。让各级劳模工匠提升个人荣誉感、感受工会的关爱关怀。

6. 创建劳模与工匠人才创新工作室。在巩固提升已建劳模工作室各项建设、运作机制、工作水平的基础上，推动劳模工作室在企业技术进步、引领带动方面出实效、创佳绩。拟选树培育1-2个劳模或工匠人才创新工作室开展创建工作。加强指导和引导，深入做到对劳模工作室的指导到位、支持到位，把劳模工作室创建成培训职工的平台、技术创新的平台，激励更多劳动者特别是青年人才为廉江高质量发展汇聚强大力量。

7. 开展巡演报告会，加大宣传力度。开展先进模范学习宣传活

动，计划以市总工会为主场，各乡镇工会为分场的形式进行劳模工匠事迹巡演活动，2021 年至少开展 2 场以上劳模工匠事迹巡演报告会，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激励广大职工崇尚劳动，热爱劳动，争当劳模工匠，积极践行社会主义核心价值观。

8. 融合多种渠道，强化舆论导向。建设完善“廉江工会”微信公众号，进一步加强与主流媒体的合作，扩大工会宣传影响力。做好《工人日报》和《南方工报》两个工会宣传重点媒体阵地的征订工作。做好市总重要会议、重要活动、重点工作和基层工会动态的宣传报道工作。进一步规范和指导各级工会开展信息动态报送工作，各镇街（开发区）工会每年至少报送两篇基层动态报道。

四、深化产业工人队伍建设

9. 深入推进产业工人队伍建设。为推动廉江实现“十四五规划”和二〇三五年远景目标任务，大力实施“产业工人队伍建设改革提升年”行动，扎实推进产业工人队伍建设，落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升等改革措施，实施职工素质工程规划、推进农民工“求学圆梦行动”。发挥工会牵头协调作用，强化工作统筹，推动落实更多有关产业工人的政策举措，为产业工人创造更加良好的发展条件和环境。

10. 继续推动企业复工复产。按照疫情常态化防控要求，坚持不懈抓好助力疫情防控复工复产工作。实行小微企业工会经费支持政策，全额返还小微企业 2021 年工会经费，安排专项资金对有困难的中型企业工会回拨补助。督促和协助企业为职工提供必要

的劳动保护条件，把防控责任落实到车间、班组、职工。

11. 多样化开展职工竞赛活动。深入开展劳动竞赛和群众性经济技术创新活动，推动活动向“三新”领域、非公企业拓展。指导和组织各级工会开展重点工程、行业技能和企业技术创新等群众性劳动技术竞赛。以“当好主人翁，建功新时代”为主题，全市各级工会组织职工深入开展职工经济技术创新活动。以非公企业为重点，加大对职工劳动安全的监督力度，探索建立有效的劳动保护监督机制，创新“安康杯”竞赛活动形式，组织全市机关、企事业单位职工开展“安康杯”安全生产劳动保护知识竞赛，不断增强职工劳动安全意识。开展以一线职工为主要对象的“夏日送清凉”服务活动，切实保障一线员工的生命安全和身心健康。

12. 组织文体活动，提高职工素质。以庆祝中国共产党成立100周年为契机，开展“职工大讲堂”、“学习读书会”、“我们的节日”系列主题活动，组织以“宣传劳模、弘扬先进”为主题的五一活动，开展五一职工运动会、五一文艺晚会等系列活动。坚持职工书屋建设工作，在全市职工中深入开展职工读书活动，选树、宣传读书成才典型，扶持建设全国、省级、湛江市级职工书屋示范点，推进职工电子书屋建设和职工读书活动的深入开展。结合工会实际，统筹开展双拥、创文、普法、禁毒宣传教育工作，定期开展宣传进企业活动，丰富职工精神生活，提升文化素质。

五、提升维权与服务水平

13. 建立健全职工维权机制。线上线下相结合做好维权保障工作。线上利用廉江工会微信公众号加强对广大职工进行法律法规宣传教育，及时畅通“12351”职工维权热线渠道。计划线下开展

法律法规知识宣传活动 5 场(次)、举办法律进企业讲座 4 场(次)。充分发挥两个源头治理劳资纠纷试验区以及镇级工会的信息采集、检测作用，积极参与化解劳资纠纷，防止因劳资纠纷引起重大群体事件。通过制定考评方案、律师轮值表，充分发挥职工维权律师团的作用，每周五上午安排律师到市职工服务中心值班，加强律师与企业的沟通联系，切实维护好职工的合法权益，积极构建和谐劳动关系。

14. 健全职工保障服务工作。积极为我市职工购买“二次医保”、续保，扩大职工医疗互助保障覆盖面，防止职工群众因病致贫。做好困难职工帮扶，落实返贫帮扶机制，对困难职工家庭进行入户调查和精准识别。各基层工会要认真贯彻落实困难职工帮扶工作，按政策要求配合发放好中央、省财政专项帮扶资金。优化完善爱心驿站，为户外劳动者提供休息、饮水、卫生间等多项便民服务。继续面向人流密集公共场所卜蜂莲花超市、民营企业广东龙力公司推进“爱心妈妈小屋”建设工作，切实为广大女员工及妇女群众提供保障服务。动员引导女职工积极投身我市经济和社会建设，发挥女职工优势，形成合力，为我市创建全国卫生城市贡献力量。

六、全面加强基层工会建设

15. 拓展工会组建新领域。促进工会组建在“三新”（新业态、新模式、新领域）行业、九大群体、重点工程项目等领域取得新突破，力争在这些领域新建工会组织 1 至 3 家。加快非公企业工会组建工作步伐，按时完成 2021 年工会组建工作任务，全年计划新建非公企业（含农村合作组织）工会组织 66 家，并具体细化为

各镇街（开发区）工会工作委员会 2021 年的非公企业工会组建任务，其中每个镇完成 2 家，每个街道办完成 5 家，开发区完成 15 家，要求 9 月底前完成，确保按时超额完成湛总下达的工会组建任务。探索廉江市总商会、建筑行业协会、个体工商业等行业协会工会联会的组建工作，并力求取得新突破。摸清全市未组建及未健全工会组织的机关、事业单位底数，力争在 2021 年全面建设健全全市机关、事业单位工会组织。计划打造乡镇（街道）工会示范点 2 个，机关事业单位工会示范点 2 个，非公企业工会示范点 5 个，以推动各级工会整体工作全面发展。

16. 规范基层工会管理。督促指导到期换届的基层工会做好民主换届工作，确保基层工会及时按《工会章程》完成换届任务。及时做好换届及新建基层工会的工会法人资格证的换、发证工作。继续强化工资集体协商工作，督促指导镇街（开发区）工会、企业工会完善工资集体协商机制，按时完成劳动合同、工资集体协商合同签订工作。加强工会干部学习培训，提升工会干部综合素质，年内计划举办 1 至 2 期基层工会主席异地培训，1 至 2 期工会干部素质提升培训。及时做好镇街（开发区）、机关事业单位工会班子人选的考察及请示资料的审批工作，及时做好各基层工会建会及民主换届请示资料的审批工作等。

17. 推动基层工作创新发展。加快工会会员实名注册“粤工惠”APP 工作进度，对新建工会的会员及新加入工会组织的工会会员进行实名登记，并 100%实名注册录入“粤工惠”APP；加紧对原未

实名注册“粤工惠”APP的工会会员的注册录入，确保2020年前已办机构代码证的基层工会会员，2021年底前实现70%以上的会员注册录入“粤工惠”APP，强化“粤工惠”平台数字化、智能化、智慧化、普惠化功能应用。进一步开发和完善“粤工惠”廉江平台，扩大“普惠活动”、“普惠服务”的效果。加强工会“职工之家”建设，及时跟进督促指导新建基层工会开展职工之家建设工作，争取成立一家工会建起一家“职工之家”；开展“职工之家”评选工作，激励基层工会做好“职工之家”创优工作；打造一批规范化“职工之家”示范点，计划打造机关事业单位“职工之家”示范点2家、非公企业“职工之家”示范点5家。突破“货车司机之家”建设瓶颈，年内完成1至2家“货车司机之家”建设任务，确保通过湛江市总工会的任务考核。

七、强化工会自身建设

18. 创新工会改革发展。围绕保持和增强工会组织政治性、先进性、群众性主线，不断推动工会改革向纵深发展、向基层延伸。深化工会改革创新，主动适应新时期新形势，推动工会机构改革创新，深化事业单位分类改革，通过直属事业单位依据自身职能承担适合开展的职工服务项目，调动事业单位的积极性。加强工人文化宫阵地建设，不断增强市总工会服务职工的能力。根据全总、省总、湛总对工人文化宫“退租还公”的要求和廉江市人民政府办公室《十六届市政府第39次常务会议纪要》（【2020】1号）决定，加快廉城、安铺两个文化宫项目建设。建立健全工会规章制度，畅通信息传达渠道，结合多种方式做好信息服务工作，及

时有效地上传下达工作信息。实行机关及直属单位人员动态管理，加强对社会化工会工作者进行管理。做好工会机关后勤保障工作，严格考勤纪律，全力推动工会重点工作的有序运行。

19. 加强工会干部队伍建设。为把工会干部培育成为一支强有力的服务队伍，统筹推动各级工会干部培训，举办好各类培训班，着力提高工会干部的业务水平与综合素质，注重提升群众工作本领和运用制度参与国家治理的能力。面向税务人员、财务人员开展专题知识培训班，组织有关单位财务人员到先进模范单位学习交流，提高专项业务能力。为激励基层工会提高财务工作能力，将财务工作纳入市总工会考核指标。打造社会化工会工作者专业队伍，着力补短板提素质，促进工作本领与时代发展需求相符合，不断提升服务职工群众的能力。

20. 规范本级工会财务收支管理。按照《工会会计制度》、《会计基础工作规范》，遵守财经制度，执行财经纪律，按照工会财务制度要求，规范市总财务收支工作。争取实现工会经费增收，为工会开展工作提供资金支持。做好市总工会 2020 年工会经费收支决算编制、2021 年工会经费收支预算编制工作。做好当地财政的单位部门预、决编制和填报 2021 年财供人员信息报告工作、编制内部控制报告，规范工会财务管理。

21. 做好基层工会经费审查审计监督工作。根据《关于对经审工作规范化建设考核方案进行调整的通知》（粤工审【2020】9 号）文件要求，市总经审办将对下级工会经费收支情况进行严格审查审计。根据届内审一遍、一审审两年的原则，结合廉江工会发展实际情况，计划对三分之一的镇街（开发区）工会和部分市直单

位工会、企事业单位工会约 30 家进行工会经费审查审计。深入推进常态化工会经费审查监督体系建设，不断提升工会经费使用的合法性与规范性，推动廉江工运事业实现高质量发展。

（三）部门整体支出绩效目标

我会在预算年度内部门履职预计所要达到的总体成果和效果良好。上级部门和市委、市政府下达的工作目标及相关考核指标目标值完成；预算年度内市级财政预算安排项目支出预计产出和效益达标。

（四）部门整体支出情况。

2021 年本部门收入预算 285.58 万元，比上年增长 15.17 万元，增长 5.6%，主要原因是人员增加；支出预算 285.58 万元，比上年增长 15.17 万元，增长 5.6%，主要原因是人员增加。

2021 年本部门财政拨款安排“三公”经费 1.2 万元，比上年增长 0 万元，增长 0%，主要原因是与上年持平，无增减变化。其中：因公出国（境）费 0 万元，比上年增长 0 万元，增长 0%，主要原因是与上年持平，无增减变化；公务用车购置及运行费 1.20 万元（公务用车购置费 0 万元，公务用车运行维护费 1.20 万元），比上年增长 0 万元，增长 0%，主要原因是与上年持平，无增减变化；公务接待费 0 万元，比上年增长 0 万元，增长 0%，主要原因是与上年持平，无增减变化。

行政经费（机关运行经费）指用于维持行政（参公）单位机关运行的经费。具体包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、取暖

费、物业管理费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、被装购置费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、医疗费补助、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、公务用车购置、其他交通工具购置经济科目对应的预算资金。2021年，本部门机关运行经费安排10.94万元，比上年增加2.04万元，增长22.92%，主要原因是本单位增加职工，办公电话、交通补贴预算安排增加2.04万元。

2021年本部门政府采购安排0万元，其中：货物类采购预算0万元，工程类采购预算0万元，服务类采购预算0万元等。

截至2020年12月31日，本部门固定资产金额0万元，分布构成情况为：房屋0平方米，车辆0辆，单价在100万元以上的设备0台等。本年度拟购置固定资产0万元，主要是无拟购固定资产等。

廉江市总工会2021年部门决算总收入11,486,444.31元，总支出11,486,444.31元。

一般公共预算财政拨款收入4,538,890.45元；政府性基金预算财政拨款收入6,947,553.86元。

（按功能分类）一般公共服务支出3,258,876.35元；教育支出250,000.00元；社会保障和就业支出841,491.06元；卫生健康支出57,678.04元；农林水支出5,400.00元；住房保障支出125,445.00元；其他支出6,947,553.86元。

（按支出性质和经济分类）基本支出4,538,890.45元，其中人员经费3,766,854.45元；公用经费772,036.00元。项目支出—基本建设类项目

廉江市安铺工人文化宫重建项目工程 6,947,553.86 元。

（经济分类）工资福利支出 1,332,312.10 元；商品和服务支出 772,036.00 元；对个人和家庭的补助 2,434,542.35 元；资本性支出 6,947,553.86 元。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。自评小组已成立，小组成员 11 人，由单位领导、主管领导、财务人员和其他人员组成，办公室设在财务部，职责是全面落实我会对财政项目支出绩效评价自评工作的统一部署，及时组织绩效评价工作，确保开展好财政项目支出的绩效评价工作的顺利进行，按时按质完成绩效评价工作；负责对单位各部门上报的项目进行指导、汇总、抽查、审核等相关工作，按时准确报送绩效评价的相关资料。

（二）自评工作过程。积极组织本级开展自评；如何结合部门职能在财政部门设定的评价指标框架内，设置最具部门或行业代表性的个性化评价指标和标准；自评效果如何等。

（三）自评材料报送时间及质量。我会对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。按时按质报送材料。

（四）自评材料报送及公开一致情况。我会所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果

整体支出绩效自评良好（综合评判单位在预算年度内整体支出绩效目标的完成情况及其履行职责的经济性、效率性、效果性

和公平性)、自评分数和等级。

(二) 部门整体支出绩效指标分析

工会工作满意度、工作计划的完成率、工会活动的完成率、上级工会布置任务的及时性、员工技能提升率、工会费用控制率工会会员发展率均达到良好。

(一) 部门整体支出绩效管理存在问题

1. 认识和重视不足，管理观念尚未转变
2. 工作经费不足