

整体绩效自评报告

评价年度：2023 年度

评价单位：廉江市消防救援大队

单位（公章）

填报日期：2024 年 8 月 26 日



根据廉江市财政局《关于开展 2023 年度财政专项资金支出自我绩效评价的通知》廉财绩〔2024〕4 号要求的有关规定，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自我绩效评价工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本自评报告。现将 2023 年度廉江市消防救援大队整体绩效自评报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。

廉江市消防救援大队是一级预算单位，按照单位决算编报要求，纳入廉江市消防救援大队 2023 年度独立核算机构数 1 个，无下级预算单位。

我大队截至 2023 年 12 月 31 日编制人数 25 人，年末实有人数 32 人；政府专职消防员 49 人，乡镇专职消防员 88 人，共有 169 人。

廉江市消防救援大队下辖廉江市城南消防救援站，同时负责对廉江市安铺、横山、石岭、良垌、河唇、青平、长山、塘蓬、高新区等 21 个乡镇（含 3 个街道办）的消防业务指导和部分经费保障工作，本部门机构由大队部和城南消防救援站两部分组成，大队部由办公室、财务室和指挥中心等科室构成；城南消防救援站由站办公室、特勤班和战斗班等科室构成。

根据《中央编办关于印发应急管理部消防救援局、森林消防局“三定”规定和消防救援队伍、森林消防队伍总队及以下单位机构编制方案的通知》文件规定，我大队主要职责是：

担负着廉江全市的火灾防控和灭火、应急救援任务，依法行使消防安全综合监管职能，承担城乡综合性消防救援工作，参与组织协调动员各类社会救援力量参与救援任务；承担管辖范围内灭火救援工作及防火监督、巡查工作和消防宣传培训工作；接受市政府的调度指挥开展突发事件和自然灾害等综合救援工作；接受市政府和上级消防机构的调度指挥，参与其他地区的灭火救援；承担法律法规规定的其他相关职责，承办市政府交办的其他工作；负责对直属消防站、小型（中心）消防站的“统一调度、统一指挥、统一管理、统一考核、统一训练”工作。

（二）年度总体工作和重点工作任务

廉江大队党委认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，积极争取地方党委政府支持，紧紧围绕年度重点工作和攻坚目标任务，以“凝心聚力勇担当、务实笃行谋发展”为主线，党建工作高效落实，队伍管理严格规范，后勤保障夯实有力，火灾防控精准治理，廉江市消防救援事业高质量发展之路行稳致远。

扎实开展第二批主题教育，感悟思想伟力促成果转化，推动完成年度重点工作 327 项，攻坚目标任务 6 项，落实大队党委为基层办实事和为群众办实事 14 项，在成立消防事务中心、强化经费保障、提升车辆器材装备水平、推动消防队站建设、夯实基层消防工作基础等方面发挥党委坚实堡垒作用。

年初地方批复预算经费 2260.18 万元，购（配）置到位消防车辆 12 辆，推动建成 12 个一级乡镇政府专职队，新增政府专职消防员 93 人，北部湾大道消防站完成项目征地收储，金山站年底

能达到入驻执勤条件，良垌特勤站正在办理征地手续，廉江市消防救援事业高质量发展的“四梁八柱”全面构建。

扎实开展队伍管理和执勤训练，抓实抓细作战训练安全。推动市消防安全委员会落实“双主任”制，由市委书记、市长担任市消安委主任，并明确市政府领导干部消防安全责任清单和工作清单。成立廉江市消防事务中心，落实5名事业编制人员。扎实开展10多项专项治理，挂牌整治火灾高风险区域1个，重大火灾隐患单位4个，立案追诉1人，行政拘留3人，新建市政消火栓101个，提请市政府2024年度在工业厂房和电器企业密集的城东片区和高新区增设市政消火栓，队伍管理和社会面火灾防控实现了“双稳定”。

大队指战员圆满完成各项防火及1000余次灭火救援任务，得到地方党委政府和群众高度肯定，大队被廉江市委、市政府荣记集体三等功一次。先后有8个集体、26个人获得上级及地方表彰，图文作品《湛江支队廉江大队突出安全基础设施“三化”建设，不断夯实队伍安全管理根基》在总队公众号“南粤红门政苑”、支队公众号“湛消政知易”发布。工作创新经验被各级媒体广泛报道，在中央级媒体上稿4篇、省级媒体上稿23篇，在湛江市及廉江市新媒体上刊播正能量和形象宣传视频22个，廉江消防良好形象进一步展现。

抓实主题教育促成果转化。把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为最高政治任务，紧紧围绕学思想、强党性、重实践、建新功的总要求，主要从理论学习、调查研究、检视整改和推动发展四个方面，推动主题教育工作见行见效。组织

理论学习读书班 14 次，开展集中学习 21 次，落实补课制度 3 次，专题研讨 5 次，专题党课 4 次，结合“团员青年大学习”活动开展研讨式、宣讲式学习 16 次，开展“追寻领袖足迹 感悟思想伟力”等主题党日活动 2 次。大队双主官分别开展廉江市乡镇政府专职消防队伍和廉江市家电企业消防安全现状的专题调研，梳理本单位党建工作经验，形成党建创新作品参加“湛江市直机关第六届改革创新大赛”荣获三等奖。大队党委检视问题 8 项，制定整改措施 25 项，提升政府专职消防员福利待遇，高质量完成营房改造升级，推动消防队站建设及建成消防事务中心并落实事业编制。

班子成员人人以身作则、担当作为，指战员砥砺奋进、攻坚克难，形成了“众人拾柴火焰高”的生动局面。先后有 8 个集体、26 个人获得上级及地方表彰，其中：城南消防救援站团支部获评 2022-2023 年度湛江市五四红旗团支部标兵、廉江市五四红旗团（总）支部标兵，1 人获评支队优秀共产党员，5 人获评廉江市“最美消防员。城南站 2 名预备党员转正，发展预备党员 2 名，形成了典型引领作用明显、先进模范不断涌现的良好局面。

抓实党风廉政建设。坚持用制度管人、流程管事，运用教育提醒、谈心交流、检查督促等方式，及时进行预警，及时传达上级通报的典型案例，常态化开展“会前十分钟”警示教育，紧盯监督检查、事故调查、资金管理、项目建设、装备采购等重点领域，针对重点岗位、重点节日、重点人员，开展好廉政提醒和廉政谈话，打造营区廉洁文化教育阵地，组织家属参与家属助廉座谈会和廉政教育讲座，构建个人、单位、家庭“三位一体”的监督氛围和守廉自觉。

提档升级，优化综合保障效能，车辆器材装备保障到位。2023年采购到位60米云梯消防车1辆，水罐消防车1辆，多功能主战消防车1辆，抢险救援车1辆，运兵车1辆、火场勘察车1辆，乡镇消防车6辆。

正规化建设再上新台阶。高标准建成训练塔，配备高空绳索救援和深井救援训练设施，健全各类型灭火救援预案，持续深化执勤岗位大练兵和训战模式改革，配齐配精宿舍、荣誉室等功能库室，建造集休闲、娱乐、学习一体的“消防员之家”，充分利用阶梯、消防车库、出入口打造安全文化，在宿舍、走廊打造消防救援战斗文化，在消防员之家、舒心驿站、主题教育读书角打造“致敬消防”文化，浓厚营区文化氛围，厚植“忠诚火焰蓝”文化底蕴。

队站建设有效突破。2023年新增建成一级乡镇政府专职消防队5个，配备乡镇政府专职消防员40名、消防车12辆，完成北部湾大道消防站建设项目征地收储任务，金山站年底能达到入驻执勤条件，良垌特勤站正在办理征地手续，年内可完成征地和用地收储，逐步实现“一乡镇（街道）一队”的目标，形成就近救援、救早救小力量布局。

精武强能，夯实攻坚打赢能力抓实作战训练。坚持“两严两准”，深入开展全员岗位练兵活动，积极备战各类比武竞赛，硕果累累。城南站获得湛江市第三届“火焰蓝”技能竞赛暨消防行业职业技能大比武团体第二名、“夺旗”专项比武会操400米接力赛第一名并取得4个单项优秀。组织辖区专职队及微型消防站常态化开展联勤联训，选派优秀专职队骨干参加2023年全市乡镇

（企业）专职消防队业务技能大比武并获得团体第二名的优秀成绩。在廉江市悦信广场承办支队级大型商业综合体灭火救援实战演练，组织修订完善辖区消防安全重点单位预案共 74 份，开展辖区六熟悉演练 88 次、双盲演练 11 次，圆满完成了春节、中秋、国庆等安保工作任务。

经受重大任务锤炼。全年未发生人员伤亡的火灾，成功处置了“1.22”石岭镇龙湾市场火灾、“3.2”石城镇金宏水泥厂木屑堆火灾、“3.12”高新区小蝌蚪电器科技有限公司火灾、“7.25”新民镇农丰复合肥有限公司原料仓库火灾、“9.7”石城镇五角电器有限公司厂房火灾、“9.22”广东卓霖电器有限公司厂房火灾等一批急难险重灭火救援任务，得到了市政府和群众的高度肯定和褒奖。

严格队伍管理。一是突出一个“严”字。全力规范队伍“四个秩序”，围绕“队伍安全管理规范化系统化”，梳理查摆管理教育“五个方面”突出问题，贯彻落实支队安全管理规范化现场会精神，执行“目视化”清单管理工作法，深化主题教育，扎实推进干部教育整顿，有效解决当前干部骨干队伍建设、公序良俗、网络行为、涉酒、涉车等五个方面存在的突出问题。二是突出一个“赛”字。大力推行奖励机制，实行党员先锋积分晾晒榜，“党员先锋队”展示栏、“四管四保”展示栏、党员业务示范岗，月训练龙虎榜、党员先锋积分榜。班长骨干积极作为，值班班长积极开展“每周一课”、“每周一战评”，结合辖区警情实际，对典型警情进行复盘，浓厚战斗研讨氛围。三是突出一个“稳”字。抓实作战训练安全，今年来，开展作战训练安全训练 80 余次，安

全官督导站 15 次，开展专题授课 25 次，选派 1 人参加总队安全助理员培训，4 人参加支队级培训。

厚植人文情怀。以“请进来、走出去”的方式强化消地共建，推送大队文艺节目《向往》参与支队及地方演出。定期组织健康体检及心理健康评估测试，开展思想帮扶谈心谈话和丰富的文体活动。充分发挥党团、工会等组织作用，举办生日会 12 次，开展慰问活动 20 余次，帮扶困难党员 2 人，落实子女优待入学 1 人，为全体职工购置生日蛋糕卡，发展装备维修、电工、厨艺、篮球、棋牌、书法等兴趣小组，营造了开心工作、快乐生活的浓厚氛围，队伍凝聚力显著增强。

精准施策，提升火灾防控水平，党委政府高度重视，压实消防安全责任。大队向市委、市政府主要领导专题报告消防工作 30 余次，提请召开常委会 3 次、常务会 9 次、队站建设推进会 7 次，市委、市政府主要领导带队检查消防安全工作 12 次，督查消防工作 18 项，消防安全责任高效压实。

大力开展综合治理，消防安全形势平稳可控。紧盯风险隐患，持续提升综合治理水平。先后开展重大风险隐患大检查大整治，劳动密集型生产经营场所，工业厂房、仓库、按摩服务场所等 10 多个消防安全专项治理，自主开展电器企业专项治理，建立 28 类场所基础台账清单，发动镇街、网格员共排查各类场所 4335 家，发现并督促整改了一大批火灾隐患。开展学校、医院、养老院、文物建筑、大型商业综合体、批发市场的达标创建。完善联动机制，市消安委办实体化高效运行。提请市政府印发消防安全专项治理方案 10 份，联合行业部门、镇街对劳密企业、医疗机构、工

厂企业、按摩服务等重点场所开展检查 26 次，发动各级力量同步开展消防安全夜查行动 56 次，发出消防安全提醒函 24 份，打出“研判、排查、整治、通报、督办”闭环组合拳，形成“政府抓督办、消安委抓督查、部门抓监管、公众齐参与”的齐抓共管共治格局。加强监督执法，实现火灾隐患排查整治闭环管理。2023 年 1 月 1 日至 12 月 18 日，大队共检查单位 690 家，发现并督促整改火灾隐患 986 处，下发责令改正通知书 532 份，下发行政处罚决定书 43 份，责令“三停”9 家，罚款 78.2 万元，以重大劳动安全事故罪立案追诉 1 人，行政拘留 3 人。重点整治不断深入，提请湛江市人民政府挂牌督办火灾高风险区域 1 个、湛江市人民政府挂牌整治重大火灾隐患单位 2 家，廉江市人民政府挂牌整治重大火灾隐患单位 2 家。监督执法力度前所未有，全市消防安全形势持续平稳。

多措并举开展消防安全宣传培训，提升全民消防安全素质。宣传内容不断完善。按计划、分行业、分类型、分片区开展消防安全培训。根据劳动密集型企业、经营性自建房、“三合一”场所、公众聚集场所等场所类型，在消防设施器材操作使用，电器线路日常维护，人员“四个能力”等方面开展培训，打出“警示教育+培训+实操”组合拳，并将消防宣传教育贯穿于监督执法中，做到“消防检查到哪里、消防宣传培训就到哪里”。宣传基础不断夯实。提请市政府常务会专题开展消防知识培训学习和消防演练，组织制作《2023 年廉江市火灾事故警示片》，发放光盘 300 余份，组织全市 700 家工厂企业共 5000 余名员工观看火灾事故警示片，对辖区 60 家家电企业开展针对性的消防宣传教育与灭火应急疏散演练。向学校师生赠送消防安全教育读本 5548 本，对 35

所中小学、幼儿园共 20000 余名师生开展消防安全宣传培训。督促企事业单位完成消防安全线上大承诺填报 21877 份和自查自改报备填报 49349 份，总数位列支队第一名。宣传形式不断丰富。通过常态化开展“暖企行动”“集中夜查”“百车南粤万村行”“乡村大喇叭”“消防站开放”“敲门行动”等活动深入推进消防宣传“五进”工作。多措并举开展好“119”消防宣传月活动，积极参与地方知识竞赛，获得廉江市 2023 年“安康杯”应急管理知识竞赛三等奖。

（三）部门整体支出绩效目标

部门名称	廉江市消防救援大队			
基本信息	财政供养人员数	129	下属二级单位数	0
预算整体情况	部门预算支出	预算金额 (万元)	收入来源	预算金额 (万元)
	基本支出		财政拨款	2260.18
	项目支出	2260.18	其他资金	
	事业发展性支出	预算金额(万元)	按预算级次划分	预算金额(万元)
	财政专项资金		市本级使用资金	2260.18
	其他事业发展性支出		拟用于对下转移支付资金	
总体绩效目标	目标 1: 保障消防人员的工资福利待遇,让消防人员生活得到保障,为消防事业全身心投入工作。 目标 2: 合理规范使用财政资金,确保消防救援正常运转,充分发挥应急救援职能。 目标 3: 为各类应急事故处置与自然地质灾害增援提供有力的灭火救援装备保障。 目标 4: 为保障人民群众生命财产安全和提高防灾减灾救灾能力,全面推进地方政府专职消防队伍建设。 目标 5: 完成市政府及上级的各项年度重点工作任务。			
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金 (万元)	期望达到的目标 (概述)
	任务 1:	保障全年消防员全年的工资、社保、公积金、伙食、被装、意外保险、医疗费等福利待遇。	966.37	让消防员生活得到保障,全身心投入工作。

	任务 2:	保障全年消防队伍的正常运转。	436.6	保障全年消防队伍的正常运行,充分发挥应急救援职能。
	任务 3:	配齐、配强消防救援装备,优化灭火攻坚装备配备。	535	解决消防救援车辆、装备缺口,进一步提升综合性消防救援队伍的战勤保障能力。
	任务 4:	训练塔及综合楼改造	100	改造营房建设,改善基层消防救援队伍执勤训练生活条件。
	任务 5:	队伍正规化建设	103	实现新一轮队伍正规化建设向内涵式、高层次发展
	任务 6:	提供可靠、稳定、高效的网络保障。	119.2	保障信息化软、硬件系统安全、可靠、稳定运转,达到“网络不断、系统不瘫、数据不丢、应用不停”的目标
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	全年投入消防经费	2260.18 万元
		质量指标	消防队伍的正常运转	≥ 95%
			消防装备的正常使用	≥ 95%
		时效指标	按时完成各项任务	2024 年 12 月 31 日前完成
		成本指标	专款专用率	100%
	效益指标	社会效益指标	提升灾害事故应急救援能力	提升
		可持续影响指标	对消防应急救援能力的影响	长期
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥ 95%

（四）部门整体支出情况。

根据预算绩效管理要求,我大队组织对 2023 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评,我大队项目投入合理,过程管理规范,产出基本达到预定目标,项目实施效果显著,项目的实施

有利于推进消防救援队伍的正常运行和装备建设发展，为各类应急事故处置与自然地质灾害增援提供有力的灭火救援装备保障。

预算情况：2023 年度本部门收入总预算 2260.18 万元。均为一般公共预算，支出总预算 2260.18 万元。

决算情况：2023 年度部门决算收入 1650.59 万元，决算支出 1825.6 万元。

我大队 2023 年年度预、决算已按照法定程序在广东省消防总队政务公开网站及时公开。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。

根据《关于开展 2023 年度财政专项资金支出自我绩效评价的通知》廉财绩〔2024〕4 号的文件精神，我大队成立绩效评价工作小组具体名单如下：

组长：朱成文、杨明然

副组长：许承付

组员：莫世敏、林芝

绩效评价工作小组办公室设在廉江市消防救援大队财务室，工作联络人林芝，财政专项支出绩效评价工作小组主要职责：

1、全面落实大队对财政专项资金支出自我绩效评价工作的统一部署，及时组织绩效评价工作，确保财政专项资金支出绩效评价工作的顺利进行，按时按质完成绩效评价工作。

2、负责对项目进行指导、汇总、抽查、审核等相关工作，按时准确报送绩效评价的相关资料。

（二）自评工作过程。

为认真贯彻落实广东省委省政府《关于全面实施预算绩效管理的若干意见》（粤发〔2019〕5号）和中共廉江市委全面深化改革委员会《廉江市全面实施预算绩效管理工作方案》（廉改委发〔2020〕3号）及《廉江市市级部门单位整体支出绩效评价管理办法》等有关文件规定，结合我大队预算绩效工作实际情况，我大队就2023年度整体支出绩效自评工作按通知要求对照设定的绩效目标，按照相关规定及办法要求，科学设置评价内容和评价指标；如实、准确、规范填报自评数据表格、收集佐证材料、形成自评报告，相关自评材料装订成册存档。

（三）自评材料报送时间及质量。

我大队按照要求对本部门的整体支出绩效进行评价，整理相关资料，按文件要求于8月28日前在“数字政府”公共财政综合管理平台进行部门整体支出自评填报。我单位对所填报的自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况。

我大队所填报的自评报告、数据表、评分表是否与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果

我大队整体绩效自评及时在预算年度内完成整体支出绩效目

标。同时严格履行其职责，遵循经济性、效率性、效果性和公平性等原则、自评分数为 96 分，等级为优。

（二）部门整体支出绩效指标分析

对照《整体绩效自评指标评分表》履职效能、管理效率指标分析如下：

1. 履职效能得分 47 分，其中：

整体效能得 24 分，其中：部门整体绩效目标产出指标完成情况得 9 分、部门整体绩效目标效益指标完成情况得 10 分、部门预算资金支出率得 5 分。

专项效能得 23 分，其中：专项资金绩效完成情况得 18 分、部门主管转移支付资金支出率得 5 分。

2. 管理效率得分 49 分，其中：

预算编制得 5 分，其中：项目入库率得 2 分、储备的二级项目使用率得 2 分、新增预算项目事前绩效评估得 1 分。

预算执行得 3.5 分，其中：预算编制约束性得 0.5 分、资金下达合规性得 1 分、财务管理合规性得 2 分。

信息公开得 3 分，其中：预决算公开合规性得 2 分、绩效信息公开情况得 1 分。

绩效管理得 15 分，其中：绩效管理制度建设得 5 分、绩效结果应用得 3 分、绩效管理制度执行 7 分。

采购管理得 10 分，其中：采购意向公开合规性得 2 分、采购内控制度建设得 1 分、采购活动合规性得 2 分、采购合同签订时

效性得 3 分、合同备案时效性得 1 分、采购政策效能得 1 分。

资产管理得 9.5 分，其中：资产配置合规性得 2 分、资产收益上缴的及时性得 1 分、资产盘点情况得 1 分、数据质量得 2 分、资产管理合规性得 1.5 分、固定资产利用率得 2 分。

运行成本得 3 分，其中：经济成本控制情况得 2 分、“三公”经费控制情况得 1 分。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题

绩效目标设定不够合理，在设定绩效目标时对目标定位理解不到位造成指标设定不科学、不够明确、不够细化难以量化。

（四）改进措施

1. 加强对绩效目标管理的认识。

在今后绩效评价工作过程中注重绩效目标，依据本单位职责和年度工作重点，更加科学合理地确定部门绩效目标和评价目标

2. 强化单位绩效管理。

在今后的绩效管理中重视绩效信息资料的收集，及时、全面，完整归集项目资料，充分反映项目实施绩效情况。

四、其他自评情况

无