

附件 4

整体绩效自评报告

评价年度：2023 年度

评价单位：中共廉江市委组织部（公章）

填报日期：2024 年 8 月 27 日

根据《关于开展 2023 年度财政专项资金支出自我绩效评价的通知（廉财绩〔2024〕4 号）》要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2023 年度中共廉江市委组织部整体绩效自我评价报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。

本单位中共廉江市委组织部，为一级预算单位，下属单位 3 个，具体包括：廉江市党员远程教育中心；廉江市党建指导中心；廉江市干部人事档案中心。现有编制 107 名，其中行政（参公）编制 38 名，事业编制 77 名，工勤编制 4 名。2023 年现有财政供养人员 101 人，其中行政（参公）编制 33 人，事业编制 56 人，工勤编制 2 人，雇员 1 人，离退休人员 9 人。

中共廉江市委组织部主要职责是：1. 研究和指导全市党的建设和基层组织建设，研究和提出党内生活制度建设的意见，协调、规划全市党员电教和农村党员干部现代远程教育工作，指导党员教育轮训、党员管理和发展工作。指导并抓好园区和“两新”组织、新兴领域等党建工作。指导编纂中共廉江市组织史。2. 提出市管单位的领导班子调整、配备的意见和建议，负责市管单位的领导班子、领导干部及人事股（室）长（主任）的考察和办理任免手续以及干部档案管理，监督和指导领导班子及其成员的思想作风建设，负责股级以上干部的备案审查和管理工作，承办干部

的调配、交流、调动及安置事宜。3. 研究制定干部队伍建设的规划以及加强干部队伍建设的措施，组织落实培养选拔优秀年轻干部、女干部党外干部工作，指导完善干部考核相关工作。4. 贯彻落实党的组织制度和干部人事制度，负责组织人事改革工作，负责国家公务员管理工作。5. 负责组织建设、干部工作的检查督促，及时向市委反映重要情况，提出建议。加强对全市组织建设和干部工作的调查研究和宏观管理，承担市党代会的相关工作，规划，并组织实施。6. 负责制定全市干部教育培训工作。7. 协调、宏观指导全市人才工作和人才队伍建设，负责人才工作情况综合调查研究和指导人才工作理论研究，提出加强人才工作和人才队伍建设的意见、建议；负责市管优秀专家和拔尖人才的选拔、管理和服务工作。8. 统一管理公务员工作，负责公务员录用调配、考核、奖惩、培训和工资福利等事务，研究拟订公务员管理有关规范性文件并组织实施，指导全市公务员队伍建设和绩效管理等。9. 统一管理市委机构编制委员会办公室。10. 市委老干部局归口市委组织部管理。11. 承办市委和上级组织部门交办的其他事项。12. 提出加强基层党组织建设的合理化建议并做好党建工作经验。13. 负责全市公务员和企事业单位干部人事档案的建立、接收、保管、转递、材料的收集、鉴别、整理、归档、归档信息化建设等工作。

（二）年度总体工作和重点工作任务

今年组织工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于党的建设的重要思想和习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示精神，

紧紧围绕新时代新征程党的中心任务，全面把握中国式现代化对组织工作提出的新要求，深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，聚焦省委“1310”具体部署、湛江市委“三化三大”发展思路、廉江市委“四大提升工程”，持续深化党的创新理论武装，着力做好干部选育管用、人才工作提质、强基固本工程等各项工作，推动组织工作服务保障“百千万工程”，充分发挥组织部门在全面从严治党中的职能作用，守正创新推动新时代廉江组织工作高质量发展，为我市全力打造跨越式高质量发展先行市提供坚强组织保证。

今年组织工作重点是：干部队伍建设方面，一是加强干部“墩苗”培育。紧扣“百千万工程”等中心工作，深化中青年干部铸魂工程、选调生“塑形铸魂”工程、新录用公务员“春苗计划”、退出领导岗位职级公务员管理使用等品牌打造，策划举办“廉江市年轻干部践行‘五个自觉’”主题演讲、征文比赛和才艺大比拼，进一步提升干部综合素质能力。二是激励干部基层一线担当作为。聚焦“百千万工程”，制定出台《关于干部工作服务“百千万工程”的若干措施》《关于在“百千万工程”中实施容错纠错机制激励干部担当作为实施办法》《关于进一步激励镇街干部担当作为的工作方案》等系列文件，定期选派干部到“百千万工程”、产业发展、招商引资、重点项目、信访维稳等一线锻炼，激发干部干事创业活力。三是提振干部干事创业精气神。持续推进干部能上能下常态化，经常性、近距离接触干部，建立干部正反向表现库。细化实化“三个区分开来”要求，健全及时澄清保护干部

机制，营造干事创业良好氛围。**人才队伍建设方面**，一是加大力度，健全人才引进服务机制。落实“人才新政20条”。引进一批硕博高学历人才，加强重大项目洽谈会、招商引资座谈会、高校招聘见面会等大型会议人才政策宣讲力度，吸纳招聘一批高层次人才。二是优化升级，加强人才集聚平台建设。柔性引进博士、业内翘楚、技术骨干等人才，深化拓展人才驿站功能作用，依托人才驿站，组织开展人才沙龙、人才交流会等各类活动，充分发挥廉江乡贤“智囊团”作用，听取乡贤对廉江经济社会建设的意见建议，大力推动各领域技能人才到“百千万工程”一线服务。三是供需对接，健全人才培育使用机制。加强校地合作，依托“双百行动”，与华南农业大学、岭南师范学院、广东外语艺术职业学院等高校建立健全深层次合作关系，促进产业与人才对接，推动实施对虾养殖产业人才发展项目及新一轮“扬帆计划”，加快海洋产业人才引进培育。**基层党组织建设方面**，一是聚力强化抓党建促乡村振兴实效。深化基层党组织建设强基工程，实施“头雁”提质工程、“先锋”工程，探索建立“跟岗”锻炼、“优胜劣汰”以及“双交流双考核”机制，选派优秀村党组织书记到白云区跟岗学习。扎实推进党建引领“百千万工程”典型镇、村建设，大力发展壮大村级集体经济，指导推动各乡镇全覆盖成立强村助民商贸有限公司，开展乡村绿化“五大行动”。二是聚力提升党建引领基层治理效能。持续擦亮特色党建品牌，深化实施边界党建提升工程，与广西陆川、博白等地签订《党建联建合作框架协议》，加强在组织、产业、人才、党员教育、平安建设等方面交流合作，

推进玉湛茂区域协同发展。深化“七有”社区建设，探索“平急转换”组织体系建设。

（三）部门整体支出绩效目标

2023年，廉江市委组织部围绕省委、省政府部署，根据湛江市委工作安排，积极开展“竞标争先”行动，展现“比学赶超”状态，各方面取得较好成效。干部队伍建设上，通过举办廉江市中青年干部铸魂工程培训班等方式提升干部现代建设能力，多维考核识别干部，坚持严管厚爱干部，构建能上能下机制。基层党组织建设上，持续开展学习党的二十大精神“九个一”事件活动，持续建强基层党组织，深化实施“头雁提升”工程，坚持党建引领社会善治，实施“铸魂强基、五链协同”工程。总体上，各项工作都能稳步开展，取得一定成效。

项目	预算数(单位:万元)	绩效目标
廉化陆博浦“边界党建引领毗邻治理”经费	100.00 元	对接化陆博浦工作站，在良垌、塘蓬、长山地分别打造边界党群服务中心。
2023 年镇街党校配套经费	52.50 万元	按照有领导机构、有学习场地、有授课老师、有学习计划、有规章制度、有经费保障“六个有”的标准，完善镇街党校办学机制，形成机构健全、师资充足、运转良好、保障有力，与市县两级党校体系互为补充，具有鲜明的地方办学特色、符合新时代要求的镇街党校办学格局，积极破解基层培训阵地缺失、资源匮乏、方式单一等问题，打通基层教育培训“最后一公里”，实现城乡党员教育培训全覆盖。

(一) 部门整体支出情况。

2023 年收入总计为 5720.71 万元，其中：财政拨款收入 5710.57 万元，其他收入为 10.14 万元；较上年收入增加 3862.90 万元，增加 209%，原因是 2023 年预算包含了镇村经费。当年支出总计 5710.57 万元，其中：财政拨款支出 5710.57 万元（其中：基本支出 1301.50 万元、项目支出 4409.07 万元），上年支出为 1847.67 万元，较上年数增加 209%，原因是 2023 年支出包含了镇村经费。当年末结转结余共计 34.40 万元，其中：财政拨款结转结余 24.26 万元，非财政拨款 10.14 万元。

二、自评工作开展情况

(一) 评价小组情况。2023 年 8 月 24 日成立中共市委组织部绩效目标评价工作领导小组，人员如下：

组 长：张 南

副组长：宣俊宇

组 员：何景东、曹子贤

绩效评价自评工作领导小组办公室设在部办公室，工作联络人何景东，财政支出项目绩效自评工作领导小组主要职责：

全面落实局机关对财政项目支出绩效评价自评工作的统一部署，及时组织绩效评价工作，确保开展好财政项目支出的绩效评价工作的顺利进行，按时按质完成绩效评价工作。

(二) 自评工作过程。成立绩效目标评价工作领导小组，评价工作组严格按照既定评价工作方案，主要从履职效能和管理效率两大方面进行评价，其中履职效能细化为整体效能和专项效

能；管理效率细化为预算编制、预算执行、信息公开、绩效管理、采购管理、资产管理和运行成本。主要采用定量分析和定性分析相结合的方式，通过听取工作汇报、调阅核实相关资料、察看现场等方式，对现场核查结果和上报资料进行分析和评价，并对项目自评复核后得出分值。

（三）自评材料报送时间及质量。我部高度重视部门整体绩效自评工作，按时按质提交相关材料，对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况。本单位所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果

经过对我单位在预算年度内整体支出绩效目标的完成情况及其履行职责的经济性、效率性、效果性和公平性进行自评，得出自评分值 100 分，自评为优秀。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况。2023 年，市委组织部的预算编制主要包括基本支出、项目支出其他事业发展性支出，项目均已入项目库，项目入库率达 100%，储备的二级项目使用率达 100%，省级财政专项资金在分配下达时，使用预算编制阶段储备的二级项目金额达到预算资金分配总额的 70%。对年中追加市党建指导中心一期建设资金尾款项目和省级粤东粤西粤北地区人才发展帮扶计划资金-湛江市（2023）开展绩效评估，按《指南》的程序和内容开展工

作。

2. 预算执行情况。本年度我单位严格按照预算执行，总体完成率达到 90%以上。通过精细化管理，有效控制了非必要支出，提高了资金使用效率。市党群服务中心一期建设已完成装修，未结算资金 337.32 万元，由于地方财政紧张，未能一次性全额付款，故先将其中的 100 万元纳入 2023 年预算，年中追加市党建指导中心一期建设资金尾款项目和省级粤东粤西粤北地区人才发展帮扶计划资金-湛江市（2023）。我单位财务管理符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定，严格按规章制度执行。

市党建指导中心一期建设资金尾款项目：市党建指导中心一期建设装修工程已竣工并验收完成，资金缺口 337.32 万元，2023 年市财政资金下达 50 万元，我单位立即将 50 万元全额拨付广东强宇建设工程有限公司，资金支付率达 100%。

省级粤东粤西粤北地区人才发展帮扶计划资金-湛江市（2023）项目：2023 年，湛江市财政局下发《关于下达省级 2023 年粤东粤西粤北地区人才发展帮扶计划资金的通知》（湛财行〔2023〕38 号），将 80 万专项扶持资金拨到廉江市财政局，我单位按规定流程办理专项资金拨付事项。预计资金足额到位率为 100%，且能够按规定时间及时到位。

3. 预算监督情况。我单位认真贯彻中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于进一步加强财会监督工作的意见》，紧紧围绕

财政中心工作，立足监管职能，贯彻落实监管业务闭环管理要求，以单位内部控制为抓手，将单位内控建设工作与部门预算监管工作同步谋划、协同推进，不断推动部门预算监管工作提质增效。

4. 预算使用效益。

（1）部门整体绩效目标实现情况。

2023 年，廉江市委组织部围绕省委、省政府部署，根据湛江市委工作安排，积极开展“竞标争先”行动，展现“比学赶超”状态，部门履职效能和管理效率达 100%，总体上，各项工作都能稳步开展，取得一定成效。

（2）重点工作完成情况。

干部队伍建设方面：一是提升干部现代化建设能力。举办廉江市中青年干部铸魂工程培训班，从市直机关单位和乡镇（街道）中选派 8 名优秀年轻领导干部进行双向挂职交流。二是多维考核识别干部。开展全市 21 个镇街知事识人调研，了解 249 名镇街领导班子以及 228 名镇街中层正职干部的履职情况。三是坚持严管厚爱干部。组织新一批提拔 24 名领导干部签订《“八小时以外”自我约束承诺书》。四是构建能上能下机制。不定期开展全覆盖谈心谈话，综合研判年度考核等考核结果，2023 年提拔干部 72 名，职级晋升 88 名。基层党组织建设方面：一是持续开展学习党的二十大精神“九个一”实践活动。二是持续建强基层党组织。动态排查整顿软弱涣散党组织，开展廉江市 2023 年度先锋（模范）党支部创评，对 14 个获评 2023 年度先锋（模范）党支部给予党

费支持。三是深化实施“头雁提升”工程。点训村级党组织书记到先进发达地区开展“强基铸魂”培训班，拓宽村级党组织书记晋升渠道，选拔6名优秀村（社区）党组织书记进入事业单位。四是坚持党建引领社会善治。推动“七有”社区建设，落实“双报到”机制，发动各类志愿者参与创文活动；实施“三无”小区12345治理模式，选派退出领导岗位职级公务员或年轻干部挂点“三无”小区担任党建指导员。五是重点实施“铸魂强基、五链协同”工程。打造城北众鼎商圈党委、电商协会党委、红橙荔枝产业链党委，开展2期两新党员及负责人强根铸魂培训班。

（3）部门重点项目支出绩效情况。

2023年市财政资金下达100万元，作为2022年廉化陆博浦“边界党建引领毗邻治理”经费，我单位即时将资金全额拨付到良垌、塘蓬和长山等边界镇，深化实施边界党建提升工程，充分发挥党建联建优势，与毗邻的茂名化州市，广西陆川县、博白县、合浦县等县市搭建“粤桂边廉化陆博合”党建联建平台，构建“一核三驱六域”党建工作格局，打造“组织、平安、产业、环境、文化、人才”等六域党建联建示范带，创新粤桂边协同发展样本，进一步提升边界区域治理水平，已破解边界治理难题243个，打造边界红色教育点7个，举办文化交流活动21场；合力打造边界党建产业基地5个，打造产业合作项目7个。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题

1. 由于地方财政紧张，项目支付进度缓慢。

2. 绩效管理精细化程度有待提升。虽然建立了较为完善的绩效管理体系，但在具体执行过程中仍存在指标把握不够精准、数据收集和分析不够深入等问题。

(四) 改进措施

1. 压实财政部门资金拨付管理责任，提高资金支付效率，确保项目支出如期完成。

2. 深化绩效管理体系建设。进一步加深绩效指标理解，加强数据收集和分析能力，提高绩效管理的精细化水平。

四、其他自评情况

无。