

廉江市交通运输局

廉江市交通运输局 2023 年法治政府 建设年度报告

2023 年，我局在市委、市政府的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平法治思想和党的二十大精神，按照省、湛江市、廉江市法治政府建设工作部署，严格落实《廉江市法治政府建设实施纲要》及我市全面依法治市工作要点、法治政府建设工作要点相关工作，推进法治政府建设跃上新台阶。

一、坚持党的领导，扎实推进法治交通建设

(一) 深入学习贯彻习近平法治思想和党的二十大精神关于法治建设重大部署。我局将学习贯彻习近平法治思想和党的二十大精神作为第一议题，通过党组中心组、党员大会、青年理论学习中心组、干部职工大会等形式传达学习习近平法治思想及《习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论专题摘编》《习近平谈治国理政》等读本精神，并纳入全体干部职工必学内容。同时组织全体干部职工对党的二十大报告进行专题学习，提高领

导干部运用法治思维和法治方式，化解矛盾、维护稳定的能力，把精神和思想转化为法治建设的生动实践。

（二）党政主要负责人履行推进法治政府建设第一责任人职责。党政主要负责人担任局法治政府建设工作领导小组组长，对法治建设重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要任务亲自督办，深入贯彻落实党的二十大关于法治建设重大部署工作。2023 年制定了年度法治政府建设部门工作要点及各工作方案 6 份，召开 4 次法治专项工作会，定期听取工作汇报，部署和调度法治工作，对法治建设重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自督办，把本部门各项工作纳入法治轨道。

二、依法履行职能，奋力开创法治交通新局面

（一）全面深化“放管服”。一是做好行政服务中心窗口行政审批工作，继续推进高频事项“全市通办”工作，实行“统一收件、统筹办理、统一出件”，今年以来，共为群众办理各类服务事项共 5988 多件，其中“全市通办”事项 2737 件；二是推进交通运输领域信用建设，助力构建以信用为基础的新型监管机制，2023 年共对 12 家客货运企业开展诚信评价工作，其中 5 家企业诚信评价为 4A，3 家企业诚信评价为 3A，2 家企业诚信评价为 2A，同时上传行政处罚信息共 2562 条、行政许可共 511 条；三是加强与完善事中事后监管机制，制定“双随机，一公开”抽

查计划，进一步落实“宽进、严管”，通过创新监管方式，落实简政放权、放管结合，提升监管效率，不断提升行业治理能力和服务水平；四是做好省职权下放事项的衔接工作；五是协助当事人修复失信行为 248 条。

（二）全面推行“三项制度”落实。扎实推行行政执法公示、执法全过程记录、重大执法决定法制审核等三项制度，提高执法规范化、法治化水平：一是制定了我局“三项制度”实施细则及《廉江市交通运输局执法记录仪使用管理规定》等制度性文件；二是每个执法人员配备一台执法记录仪，并要求在实施行政检查、行政处罚、行政强制等行政执法工作规范使用，并定期对各执法股使用执法记录仪情况进行抽查通报；三是对重大行政执法决定及行政处罚卷宗进行法制审核，截至目前共对 1999 宗行政处罚案件进行法制审核。

（三）完善制度规范体系。严格遵守行政决策规则和程序，全面执行重大决策合法性审查风险评估等制度：一是印发了《中共廉江市交通运输局党组会议议事规则》《廉江市交通运输局行政办公会议议事规则》《廉江市交通运输局规范性文件管理制度》等制度；二是对专业性、技术性较强的重大事项决策实行专家论证、咨询、决策评估制度。对与人民群众利益密切相关的重大事项决策坚持征求意见制度、公示、听证及风险评估等制度，为公众参与行政决策提供保障；三是实行合法性审核制度，落实政府

法律顾问制度，聘请 2 名专职律师对我局重大行政决定、重大合同及其它各类法律文书内容的合法性、可行性及法律风险进行事前评估，同时设置法制机构，对规范性及重大性文件进行严格把关。2023 年以来共对 5 份重大事项文件进行审核，通过微信或召集的方式对法律顾问就有关事项进行咨询 10 余次。

（四）全面推进政务公开。积极推进本部门信息公开平台规范化建设，完善政务信息公开保密审查机制，做到政务公开前“三审三校”。按照要求主动公开“三公”经费收支、预决算执行等社会关注度高的相关信息，据统计，截至目前共公示相关信息 72 条，让权力在阳光下运行。

（五）健全执法监督机制。一是主动自觉接受巡查组等专门监督机关的监督，畅通群众投诉举报和舆论监督的渠道，认真办理人大代表议案、政协委员提案、司法、检察建议和意见。今年以来共收到建议及议案 32 份，已回复 31 份（1 份未到回复时间），收到投诉举报件 246 份，已回复 246 份，没有发生逾期回复的情形；二是尊重司法权威，做好复议及诉讼答辩工作，落实行政机关负责人出庭应诉制度，严格执行法院的生效判决和裁定，全年交通运输系统无一起领导干部违规干预司法活动、插手具体案件处理的情形发生；三是加强内部监督，修订完善廉政风险防控手册，用好谈心谈话的利器，加强财务审计监督及对重点岗位的制约和监督，定期对行政处罚、行政许可、行政检查等行为进行执

法监督，推动严格规范公正文明执法。

（六）严格规范公正文明执法。一是把好执法入门关，对执法人员资格严格管理，对 3 名退休公务员、78 名不具备行政执法主体资格的事业编制人员做好执法证回收、注销工作；二是加强队伍建设，以开展道路交通安全道和运输执法领域突出问题专项整治行动为契机，不断制定完善一线及违章处理窗口工作职责机制，组织开展 7 场次执法业务培训，制作 10 余份案件模板，开展 6 场次教育警示教育会，并通过转岗、提拔等方式，打造一支政治坚定、素质过硬、纪律严明、作风优良、廉洁高效的交通运输综合行政执法队伍，为规范我市道路运输市场秩序提供强力保障；三是聚焦群众反映强烈的问题，以专项整治行动为抓手，以“货运市场、客运市场、机动车维修市场、机动车驾驶员培训市场”四大领域为重点，对交通运输领域突出问题开展全方位整治，严抓细管，同时不断优化和改进执法方式，注重说理式、“柔性”执法，查处违章案件做到事实清楚、证据充分、程序合法、法律适用准确等，始终坚持依法执法，严格公正文明执法，全面优化交通运输环境。2023 年共查处道路运输违法经营行为 3678 宗，没有一个行政行为被本级人民政府或人民法院撤销、变更、确认违法的情形。

（七）营造浓厚的法治氛围。认真落实“谁执法谁普法”责任制，把法律学习宣传教育同实施“八五”普法规划相结合，形

成浓厚的法治氛围。一是制定完善领导干部学法用法计划及学法清单，积极推进干部职工的法治教育工作，形成常规化、制度化，以自学为主，集中培训为辅，采取多种形式组织学习。今年以来，党组中心组对《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国宪法》等法律法规进行学习，组织全体公务员参加年度学法考试，参考率达到 100%，平均分为 98.7 分，组织学习《中华人民共和国行政处罚法》等法律法规 8 场次，各股室对交通行业及岗位 20 余部法律法规进行学习；二是坚持边执法边普法，以民法典宣传月、路政宣传月、安全生产月、信用交通宣传月、宪法宣传周活动为契机，通过设点普法、基层执法场所开发日暨执法体验周活动、召开 2 次座谈会、60 余场次普法“五进”活动，发放宣传小册子 7000 余份，悬挂宣传横幅 30 余条，在门户网站发布交通行业法律法规等方式，推动“谁执法谁普法”的普法责任制活动开展。

三、法治政府建设工作存在的不足及原因

一是干部职工老龄化较普遍，学习方式方法上不够创新，自主学习效率偏低，缺乏系统化、专业化的法律知识储备，与新形势下的法律服务需求还存在差距；二是部分执法人员说理式执法能力偏低，面对新形势发展及新业态出现，不能应对日益复杂的执法新局面，执法业务水平与新要求不匹配，对法律法规的理解不够透彻，执法文书填写不够规范；三是普法宣传形式不够创新。

宣传方式主要以线下普法为主，线上普法方式偏少，普法的覆盖面不够广，普法深度有待进一步提高。

四、下一年度法治政府建设的工作计划

（一）强化队伍建设。一是通过政府购买服务、事业单位及公务员招聘等方式给干部职工队伍注入新鲜年轻血液，使干部职工队伍逐步年轻化；二是通过多种方式加大对干部职工法律知识的培训，增强法治思维，加强对本行业领域法律法规及各类违法案件办理业务的学习，强化法律法规在日常执法中的实践运用。

（二）强化监督考核。制定、完善执法队伍考核指标，将案件办理等情况纳入个人评优及绩效考核内容，不断激发执法热情。

（三）强化宣传推广。结合重要时间节点和重要专项行动，依托融媒体等现代化手段，通过以案释法、面对面普法、送法入企业等方式广泛宣传，不断拓展普法宣传面，使交通行业法律法规深入人心。



